



METSÄHALLITUS

YHTEISKUNTAVASTUUN
KATSAUS
2005



METSÄHALLITUKSEN YHTEISKUNTAVASTUUN KATSAUS 2005

Sisällysluettelo

	Sivu
TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS	3
HENKILÖSTÖ	4
YMPÄRISTÖN PARHAAKSI	5
KATSAUS YHTEISKUNTAVASTUUN MITTAREIHIN 2005	6

Liiketaloudelliset tunnusluvut

	2005
Liikevaihto, milj. euroa	229
Liikevoitto, milj. euroa	56
Osuus liikevaihdosta, %	24
Tulos, milj. euroa	52
Tuloutus valtiolle, milj. euroa	51
Sijoitetun pääoman tuotto, %	2
Investoinnit liikevaihdosta, %	21
Omavaraisuusaste, %	98
Henkilötyövuosia	1 914

Sijoitetun pääoman tuotto = $100 \times \text{liikevoitto} / \text{peruspääoma}$

Omavaraisuusaste = $100 \times \text{oma pääoma} / \text{taseen loppusumma}$

METSÄHALLITUKSEN YHTEISKUNTAVASTUUN RAPORTOINTIPERIAATTEET

Metsähallituksen yhteiskuntavastuun kuvaamisessa noudatetaan muun muassa Global Reporting Initiativen, EU:n, Institute for Social and Ethical Accountabilityn sekä Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton (nykyisin Elinkeinoelämän keskusliitto EK) antamia suosituksia. Mittareiden valinta on läheisesti sidoksissa Suomen kestävän metsätalouden kriteereihin ja indikaattoreihin, Metsähallituksen tulosalueiden Balanced Scorecards -mittareihin sekä Metsähallituksen yleiseen tulosten arvioinnin mittaamiseen. Yhteiskuntavastuun raportointi koskee Metsähallituksen kaikkia tulosalueita, lukuun ottamatta tytäryhtiö Foreliaa ja osakkuusyritys Foriaa.

Vuonna 2004 julkaistu Yhteiskuntavastuun raportti oli laaja katsaus Metsähallituksen toimintatapoihin, jota tämä vuoden 2005 perusasiat esittelevä raportti täydentää.

Vuonna 2005 käynnistettiin Metsähallituksessa sisäinen hanke, jonka tavoitteena on yhteiskuntavastuuraportoinnin ja muiden toimintamme seurantarjestelmien kehittäminen. Tavoitteena on entistä tarkemmin seurata myös yhteiskunnallisten veloitteiden huomioon ottamisesta liiketoiminnalle aiheutuvia hyötyjä ja kuluja.

Lisätietoja:

ympäristöpäällikkö Kari Pelkonen, puh. 0205 64 4462
tiedottaja Anju Asunta, puh. 0205 64 4211
sähköposti: etunimi.sukunimi@metsa.fi

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Metsähallituksen vuoteen 2005 mahtui niin hankalia kuin myönteisiäkin haasteita. Paperiteollisuuden pitkään jatkunut työkiista aiheutti pahan loven Metsähallituksen tulokseen ja Ylä-Lapin kiistat aiheuttivat muita paineita. Toisaalta uusi laki Metsähallituksesta osoittautui toimivaksi, joskin siirtyminen uuteen bruttobudjetoituun organisaatioon aiheutti lisää työtä. Metsästy-, kalastus- ja maastoliikenneluvat muuttuivat viranomaispäätöksiksi, mikä aiheutti myöntömenettelyjen merkittävää uudelleen järjestelyä.

Seitsemän viikkoa jatkunut paperiteollisuuden kiista vei noin neljäsosan Metsähallituksen tuloksesta. Metsähallitus-konsernin liikevaihto jäi 229 miljoonaan euroon ja tulos 51,6 miljoonaan euroon. Valtaosan liikevaihdostamme tuovan metsätalouden myyntimäärä laski tehtaiden seisoessa 4,3 miljoonaan kuutiometriin määrän oltua lähes puoli miljoonaa kuutiota korkeampi vuonna 2004. Paperikiistan vuoksi maa- ja metsätalousministeriö laskikin tulostavoitetta. Korjatun tulostavoitteen Metsähallitus hieman ylitti.

Paperikiistan aiheuttamia ongelmia lukuun ottamatta metsätalous saavutti tavoitteensa. Samaan ylsi toimintaansa kasvattanut Morenia. Ennätysellisen hyvin sujuneen tonttikaupan ansiosta Laatumaa ylitti tavoitteensa.

Muut liiketoiminnan tulosityksiköt jäivät tappiolle. Villiä Pohjolaa rasitti etenkin uuden metsästyslupakäytännön aiheuttamat ongelmat. Lupahankinnan muututtua hankalammaksi Villin Pohjolan parhaat metsästykskämppät olivat puolityhjinä parhaaseen metsästyksaikaan. Forelia Oy:n pääongelmana on koko toimialan ylikapasiteetti. Foria GmbH-osakkuusyhtiö, jonka Metsähallitus omistaa puoliksi Itävallan valtion metsäyhtiö ÖBF:n kanssa, joutui supistamaan väliaikaisesti toimintaansa Venäjän metsätaloushankkeessa. Tappiollisten tulosityksiköiden kehityksen odotetaan kuitenkin kääntyvän myönteiseen suuntaan.

Luontopalvelut saavutti kaikki toiminnalliset tavoitteensa. Metsähallitus sai arvokasta tietoa viime keväänä julkistetusta Suomen luonnonsuojelualueiden hoidon tehokkuutta arvioivasta kansainvälisestä raportista. Raportin mukaan maamme suojelualueet ovat yleisesti ottaen hyvin hoidettuja, jos kohta luontopalvelumme sai arvioinnista arvokkaita huomioita toiminnan edelleen kehittämiseksi.

Luontopalvelujen toiminta laajeni merkittävästi uuden Metsähallituslain myötä. Laki muutti metsästy-, kalastus- ja maastoliikenneluvat viranomaispäätöksiksi ja näin julkisiksi hallintotehtäviksi. Tähän osittain liittyen luontopalvelut uudisti organisaatiotaan, muun muassa alueyksiköiden määrä supistettiin kolmeen.

Uusi lupakäytäntö aiheutti merkittäviä muutoksia myös lupien myyntiin. Odotusten mukaisesti asiasta tuli runsaasti kritiikkiä etenkin metsästysmatkailua harjoittaneiden yritysten ja heidän asiakkaidensa puolelta. Toisaalta oli myös uuteen lupakäytäntöön tyytyväisiäkin. Vaikka vallitsevan lainsäädännön pohjalta ei kaikkia ongelmia pystytäkään poistamaan, vuodelle 2006 on kuitenkin odotettavissa eräitä parannuksia.

Metsähallitus valmisteli vuoden aikana uutta kehittämisstrategiaa uudistetun lainsäädännön pohjalta. Valtioneuvoston talouspoliittisen ministerivaliokunnan määritettyä omistaja-poliittiset tavoitteet strategiamme valmistui marraskuussa. Sen asettamat taloudelliset tavoitteet ovat kovat. Liikevoittoa tulee kasvattaa noin 10 miljoonalla eurolla vuoteen 2010 mennessä ja luontopalvelujen puolella tuottavuuden tulee kasvaa enemmän kuin valtionhallinnossa keskimäärin. Metsähallituksessa on kuitenkin ryhdytty toimeen ja laadittu erityinen ohjelma – Kymppin Savotta – tavoitteen saavuttamiseksi. Savotasta kerromme lisää kuluvana vuonna.

Vuoden 2006 odotan muodostuvan liiketoiminnan osalta edellistä paremmaksi. Puun menekki on hyvä ja helmikuussa julkistettu sopu WWF:n kanssa Pohjois-Suomen vanhojen metsien suojelusta lupaa hyvää metsätalouden työrauhaa ajatellen. Maaliskuun alussa yhtiötetyn Morenia Oy:n toiminta kasvaa odotetusti ja myös muissa liiketoiminnoissa kehitys näyttää myönteiseltä. Myös luontopalvelujen toiminta edistyy entistä tehokkaammin uudistetun organisaation voimin.



Jan Heino



HENKILÖSTÖ

Vuonna 2005 Metsähallitus-konsernin henkilöstömäärä oli 1 914 henkilötyövuotta. Metsähallitus työllistää lisäksi noin 800 henkilötyövuoden edestä ulkopuolisia urakoitsijoita. Kokonaistyöllistyvyys nousee näin lähes 3 000 henkilötyövuoteen.

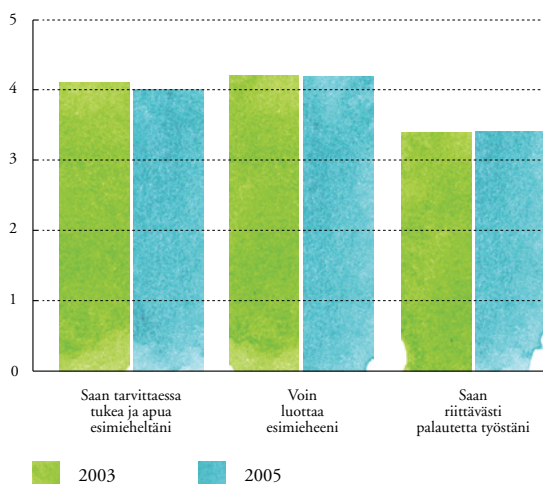
Monet työtehtävät Metsähallituksessa ovat kausiluonteisia. Määräaikaisten työntekijöiden osuus koko henkilöstöstä oli vuonna 2005 noin 11 %. Määräaikaiset työntekijät sijoittuvat suurelta osin juuri kausiluontoisiin tehtäviin. Naisten osuus koko henkilöstöstä oli 18 % ja toimihenkilöistä 31 %.

Henkilöstöstä noin kahdeksan prosenttia työskentelee pääkonttorin tiloissa Vantaalla. Loput eli reilu 90 prosenttia henkilöstöstä sijoittuu toimipaikkoihin ympäri Suomea. Suurin osa Metsähallituksen palkoista maksetaan Lapin ja Oulun lääneihin ja Metsähallitus onkin vahva alueellinen työllistäjä erityisesti harvaanasutuilla alueilla, missä toimeentulon ja elannon hankkiminen muuten on vaikeaa.

Vuonna 2005 teetetyssä henkilöstötutkimuksessa Metsähallitus sai työpaikkana henkilöstöltään kouluarvosanan 8,2. Luku oli hiukan noussut vuonna 2003 tehtyyn tutkimukseen verrattuna. Henkilöstö koki omien kykyjen ja ammattitaidon vastaavan työtehtävien vaatimuksiin paremmin kuin kaksi vuotta sitten. Metsähallitus sai kiitosta henkilöstöltään niin ikään työturvallisuusasioiden hoidosta. Myös esimiestyöskentelyyn oltiin tutkimuksen mukaan tyytyväisiä. Asteikolla 1–5 arvosteltiin esimieheltä saatua tukea ja apua, luottamuksellisuutta ja palautteen antamista sekä saamista. Esimiestyöskentely sai henkilöstöltä arvosanan 3,8.

ESIMIESTYÖSKENTELY

(asteikko 1–5)

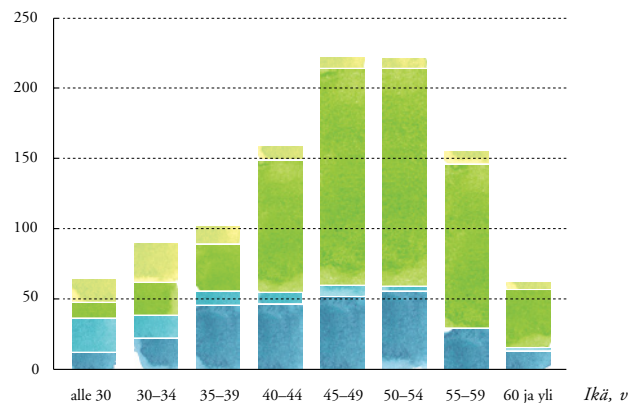


Tutkimuksen mukaan 74 prosenttia henkilöstöstä haluaisi olla työelämässä 63-vuotiaaksi asti. Ryhmä, joka toivoi pääsevänsä eläkkeelle jo ennen varsinaista eläkeikää, koostui pääosin metsureista, joilla on jo takanaan pitkä työura raskaissa fyysisissä olosuhteissa. Yleisesti ottaen työtehtävien keventäminen, mielenkiintoinen ja motivoiva työ sekä työnkierto koettiin työssä jaksamista tukevinä asioina.

Asteikolla 1–5 tiedonkulku organisaatiossa arvioitiin 3,3 arvoiseksi. Metsähallitus julkaisee seitsemän kertaa vuodessa osin henkilöstölle suunnattua Metsä.fi -lehteä sekä kaksi kertaa kuussa ilmestyvää sisäistä Lastut-tiedotetta. Isoista koko organisaatiota koskettavista hankkeista järjestetään yleensä eri toimipaikoilla tiedotustilaisuuksia. Näihin henkilöstötilaisuuksiin osallistuminen on ollut hyvin aktiivista. Intranet-sivusto Loimu on myös tärkeä sisäisen viestinnän väline. Loimun vilkkaassa käytössä olevalla Puukopua-keskustelupalstalla henkilökunta voi keskustella ajankohtaisista aiheista, kritisoida toimintaa sekä pohtia uusia ratkaisuja ja toimintamalleja. Metsähallitus kannustaa henkilökuntaa myös aloitteellisuuteen ja oman työn kehittämiseen. Loimussa on kanava uusille aloitteille ja käytännön ratkaisuksi päätyneet ehdotukset palkitaan.

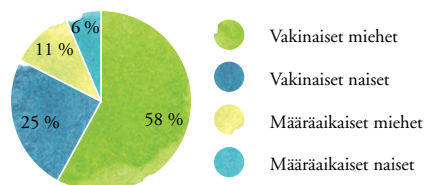
TOIMIHENKILÖIDEN IKÄRAKENNE

Lukumäärä



TOIMIHENKILÖIDEN SUKUPUOLIRAKENNE

%



YMPÄRISTÖN PARHAAKSI

Metsähallituksen toimintatapa perustuu avoimelle vuorovaikutukselle ja yhteistyölle. Tärkeitä sidosryhmiämme ovat muun muassa ympäristö- ja metsäkeskukset, kansalaisjärjestöt, Metsäntutkimuslaitos, maa- ja metsätalous- sekä ympäristöministeriö. Luonnonvarojen vastuullinen hoito ja käyttö, monimuotoisuuden edistäminen sekä sosiaalisen vastuun kantaminen ovat niitä arvoja, joiden puolesta myös erilaissa ympäristöhankkeissa työskennellään

MONIMUOTOISUUSOHJELMA METSO

Metsähallituksella on merkittävä rooli Etelä-Suomen metsien monimuotoisuusohjelma METSO:n toteuttamisessa ja rahoittamisessa. Yhteistyöhanke METSO kattaa vuodet 2003–2012. Metsähallitus työskentelee erityisesti luonnonsuojelualueiden ennallistamisen ja hoidon, luonnonsuojelualueiden perustiedon keruun ja talousmetsien luonnonhoidon parissa. Tavoitteena on ennallistaa yhteensä noin 33 000 hehtaaria metsää ja suota, yhtä suuret osuudet kumpaakin.

Vuonna 2005 Metsähallitus ennallisti metsää 2 842 ja suota 1 666 hehtaaria. Koko METSO:n toimintakaudella on ehditty ennallistamaan suojelualueiden sisään jääneitä entisiä talousmetsiköitä lähes 6 000 ja soita noin 5 000 hehtaaria. Luonnonsuojelualueiden metsien ja soiden ennallistamisella pyritään parantamaan alueiden suojelullista laatua.

Metsähallitus sai vuonna 2005 valmiiksi METSO:n liittyvän talousmetsien luonnonhoitoprojektin. Metsätalouden sekä luontopalvelujen yhteisessä projektissa inventoitiin valtion talousmetsien erityiskohteita sekä suojelualueisiin rajoittuvia alueita. Inventoinnin tuloksena valtion talousmetsiin perustettiin uusia suojelukohteita yhteensä 4 725 hehtaaria.

Inventoinnissa käytettiin ympäristöministeriön hyväksymiä luonnonsuojelubiologisia kriteerejä. Yhteensä tarkastelussa oli mukana noin 340 000 hehtaaria valtion talousmetsiä Etelä-Suomen, Oulun läänin länsiosan ja Lounais-Lapin alueella. Maastoinventointeja tehtiin 32 000 hehtaarilla.

Suojelluista kohteista suurin osa, 3 200 hehtaaria, on luontotyypiltään runsaslahopuustoisia kangasmetsiä. Toiseksi eniten suojeltiin korpia, noin 540 hehtaaria. Suojeltujen kohteiden avulla pystytään paikoin parantamaan pienten suojelualueiden sekä luontokohdekeskittymien yhtenäisyyttä ja suojelutilanetta. Näin alueiden ekologinen verkosto täydentyy.

SOPU WWF:N KANSSA POHJOISEN VANHOISTA METSISTÄ

Metsähallitus ja WWF löysivät yhteisymmärryksen lähes kolme vuotta käydyssä niin sanotussa dialogiprosessissa, jonka tuloksena sovittiin vanhojen metsien suojelun täydentämisestä. Metsähallituksen kesäkuussa 2005 tekemää suojelupäätöstä tarkennettiin ja kohdennettiin luontojärjestöjen inventointien tuoman lisätiedon avulla vielä loppuvuodesta. Kainuussa, Pohjanmaalla, Koillismaalla sekä Inarin eteläpuolisessa Lapissa sijaitsevien kohteiden yhteispinta-alasta varsinaista vanhaa metsää on noin 55 000 hehtaaria. Metsähallitus jättää nämä alueet pysyvästi hakkuutoiminnan ulkopuolelle. Suojelukohteissa kiinnitettiin erityistä huomiota metsän rakennepiirteisiin ja uhanalaisten lajien esiintymiseen.

Päätös turvaa jatkuvuuden myös Pohjois-Suomen metsätaloudelle, mikä on alueelle elintärkeää. Dialogiprosessissa otettiin huomioon niin ekologisen, taloudellisen kuin sosiaalisenkin kestävyuden vaatimukset.

PETOLA AVASI OVENSA

Metsähallituksen Kuhmossa sijaitseva luontokeskus Petola avattiin palvelemaan yleisöä kesäkuussa 2005. Petolassa on elämysellinen Pedot liikkeellä -näyttely Suomen suurpedoista: karhusta, sudesta, ilveksestä ja ahmasta. Luontokeskuksesta löytyy myös oma kirjasto ja yleisöpäätteet sekä auditorio luontofilmeineen. Koululaisryhmille on suunniteltu erityinen luontoluokka sekä monipuolista ympäristökasvatusmateriaalia.

LINTUVESIEN HOITOA HANKETYÖNÄ

Metsähallitus on ollut mukana monissa EU:n Life Luonto-rahoituksella toteutetuissa lintuvesien kunnostus- ja hoitohankkeissa. Vuonna 2005 julkaistun arvioinnin mukaan hankkeet ovat mahdollistaneet lintuvesien hoidon ja käytön suunnittelun, kunnostustyöt sekä niiden vaikuttavuuden seurannan. Hankkeet ovat hyödyttäneet sekä linnustoa että lintuvesikohteiden matkailua. Lintulajisto on monipuolistunut ja parantunut palveluvarustelu on helpottanut kohteiden käyttöä luontomatkoilla ja -opetuksessa.

Lintuvesien vaaliminen jatkuu edelleen esimerkiksi Pirkanmaalla vuonna 2005 aloitetussa Arvokkaiden lintuvesien kunnostus ja hoito -hankkeessa sekä Etelä-Karjalassa BIRD-projektissa. Niiden aikana lintuvesille laaditaan hoidon ja käytön suunnitelmia sekä alueita kunnostetaan. Pirkanmaalla muun muassa pyydetään luonnon tasapainoa häiritseviä tulokaslajeihin kuuluvia pienpetoja sekä tehdään vesistökuunnostus- ja rantaluhtien raivaustöitä. Pienpedoista erityisesti minkki ja supikoira ovat uhka linnuston poikastuotolle.

KATSAUS METSÄHALLITUKSEN YHTEISKUNTAVASTUUN MITTAREIHIN VUONNA 2005

Metsähallituksen arvo	Muuttujat	Mittarit	Tulos
<i>Luonnonvarojen vastuullinen hoito ja käyttö</i>	ALUEIDEN HALLINTA	• Hankitut suojeleuhjelmakohteet	6 696 ha
	METSÄT JA MUUT LUONNONVARAT	• Erävalvonnan toteamien rikkeiden määrä (luvallisuus/laillisuus)	510 kpl
	LUONNON MONIMUOTOISUUDEN TURVAAMINEN	<ul style="list-style-type: none"> • Ennallistetut metsäalueet • Ennallistetut suoalueet • Maakotkan poikasmäärät • Saimaanorpan kuutit • Metsätalouden säilyneet ja lähes säilyneet luontokohteet • Ekologisin perustein talouskäytön ulkopuolelle rajatut talousmetsät - täysin ulkopuolelle määritellyt - rajoitetussa käytössä olevat • Kulotetut alueet talousmetsissä • Säästöpuut ja muu hakkuissa säästetty puusto (sis. säästöpuut, muu ainespuu ja maapuu, ilman luontokohteita) • Riistan elinympäristöt talousmetsissä 	2 977 ha 1 854 ha 122 kpl 51 kpl 100 % 488 174 ha 246 152 ha 242 022 ha 592 ha 9,0 m ³ /ha 131 472 ha
	YMPÄRISTÖNSUOJELU, KANSALLISEN METSÄ- JA YMPÄRISTÖPOLITIIKAN TOTEUTTAMINEN	<ul style="list-style-type: none"> • Ympäristövahingot - öljy- ja polttoainevahingot • Metsätalouden ympäristöinvestoinnit - hakkuissa säästetty ja maahan jäänyt puusto • Metsätalouden vesiensuojelun laatuindeksi ja sen seurantaratulokset (asteikko 1–3, tavoitetilä 1,00) • Puunkorjuun kuljetusten määrä ja laatu - autolla - vesiteitse - rautateitse • Puunkorjuuketjun poltto- ja käyttöaineiden kulutus - Benssiini - Diesel - Hydraulioöljy - Teräketjuöljy • Puunkorjuuketjun poltto- ja käyttöaineiden päästöt ilmaan - HC - NO_x - CO₂ - Hiukkaset - SO₂ - CO • Kaatopaikkajätteen määrä (luonnonsuojelu- ja retkeilyalueet pois lukien Ylä-Lapin luonnonhoitoalue) • Annettujen maa- ja metsätalousministeriön palvelu- ja muiden toimintatavoitteiden sekä tulostavoitteiden saavuttaminen • Annettujen ympäristöministeriön tavoitteiden saavuttaminen 	3 kpl 7,8 milj. € 1,13 3,06 milj. m ³ 0,11 milj. m ³ 0,94 milj. m ³ 0,247 kg/m ³ 4,625 kg/m ³ 0,051 kg/m ³ 0,055 kg/m ³ 0,041 kg/m ³ 0,218 kg/m ³ 15,464 kg/m ³ 0,009 kg/m ³ 0,003 kg/m ³ 0,110 kg/m ³ 673,5 m ³ s. 3 s. 3
<i>Yhteistyöllä tuloksiin</i>	YHTEISKUNNALLINEN HYVÄKSYTTÄVYYS JA VAIKUTUKSET ALUETALOUTEEN	<ul style="list-style-type: none"> • Koko Metsähallituksen henkilöstö ja urakoitsijat tulosalueittain - metsurit - metsätalouden toimihenkilöt - luontopalvelut - muu henkilöstö - urakoitsijat kuljettajineen • Matkailuyrittäjiltä ostetut palvelut henkilötyövuosina • Puunkorjuun koneellistamisaste • Osallistavan suunnittelun käyttö metsätalouden toimenpiteiden suunnittelussa • Porotalouden yhteistyömenettelyt • Kulttuurin suojele ja elinvoimaisuuden ylläpito (saamelais-, erä-, metsä- jne. kulttuurit) • Muinaismuistokohteet - Tervahauta - Peurakuoppa ym. - Rakennusten rauniot - Sodanaikaiset rakennelmat - Muu muinaisjännös 	774 htv 409 htv 615 htv 212 htv 800 htv 88 htv 96 % 33 % <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 1 397 kpl 179 kpl 865 kpl 328 kpl 1 021 kpl

Metsähallituksen arvo	Muuttujat	Mittarit	Tulos		
<i>Yhteistyöllä tuloksiin</i>	YHTEISKUNNALLINEN HYVÄKSYTTÄVYYS JA VAIKUTUKSET ALUETALOUTEEN	<ul style="list-style-type: none"> Metsähallituksen maksamat palkat lääneittäin <ul style="list-style-type: none"> - Etelä-Suomi 14 % - Länsi-Suomi 12 % - Itä-Suomi 15 % - Oulu 27 % - Lappi 32 % Metsähallituksen maksamat verot 3,4 milj. € 	55,0 milj. €		
	SOSIAALISEEN VASTUULLISUUTEEN LIITTYVIEN RISKIEN HALLINTA	<ul style="list-style-type: none"> Konfliktit, niiden ennakointi ja ratkaisut 	<input type="checkbox"/>		
	KANSALLINEN JA KANSAINVÄLINEN YHTEISTYÖ	<ul style="list-style-type: none"> Osallistuminen kansallisiin kehityshankkeisiin ja työryhmiin sekä tutkimus- ja asiantuntijayhteistyöhön Osallistuminen kansainvälisiin kehityshankkeisiin ja muihin työryhmiin 	<input type="checkbox"/>		
	SISÄINEN YHTEISTYÖ	<ul style="list-style-type: none"> Tulosalueiden välinen yhteistyö 	<input type="checkbox"/>		
	<i>Henkilöstön hyvinvointi</i>	HENKILÖSTÖN LUOTTAMUS TULEVAISUUTEEN	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstön usko Metsähallituksen mahdollisuuksiin menestyä tulevaisuudessa (<i>asteikko 1-5</i>) Työtyytyväisyys (<i>asteikko 1-5</i>) 	3,7 3,9	
TYÖKYVYN YLLÄPITO, OSAAMINEN JA KOULUTUS		<ul style="list-style-type: none"> Työn mielekkyys (<i>asteikko 1-5</i>) 4,0 Henkilöstön arvio omasta osaamisesta (<i>asteikko 1-5</i>) 4,1 Koulutus 4 188 tpv Henkilöstön keski-ikä <ul style="list-style-type: none"> - metsurit 50,4 v - vakituiset toimihenkilöt 46,1 v Työelämän joustomahdollisuuksien käyttö (pidetyt vuorottelu-, opintovapaat) <ul style="list-style-type: none"> - vuorotteluvapaat 15 hlöä, 1 558 tpv - opintovapaat 16 hlöä, 381 tpv Sairastavuus 18 044 tpv 			
JOHTAMISKULTTUURI JA TYÖILMAPIIRI		<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttamismahdollisuudet omaan työhön (<i>asteikko 1-5</i>) 3,6 Palautteen saaminen omasta työstä (<i>asteikko 1-5</i>) 3,4 Avun ja tuen saaminen esimieheltä (<i>asteikko 1-5</i>) 4,0 Tiedonkulku Metsähallituksessa (<i>asteikko 1-5</i>) 3,3 			
TÄSA-ARVO JA OIKEUDENMUKAINEN KOHTELU		<ul style="list-style-type: none"> Miesten ja naisten välinen koettu tasa-arvo (<i>asteikko 1-5</i>) 3,9 Määräaikaisten osuus koko henkilöstöstä 11 % Naisten osuus vakinaisesta henkilöstöstä 17 % 			
TYÖSUOJELU JA -TURVALLISUUS		<ul style="list-style-type: none"> Työtaturmien määrä 74 kpl Työtaturmista johtuvat poissaolot 930 tpv 			
<i>Asiakaskeskeisyys</i>		LIIKETOIMINNAN ASIAKKAAT (YRITYS- JA YKSITYISASIAKKAAT)	<ul style="list-style-type: none"> Asiakastyytyväisyys 	<input type="checkbox"/>	
		YHTEISKUNNALLISTEN PALVELUIDEN ASIAKKAAT	<ul style="list-style-type: none"> Kävijätyytyväisyys (<i>asteikko 1-5</i>) 4,0 Asiakaspalautteen määrä 11 047 kpl Luontokeskusten ja palvelupisteiden määrät käyntimäärät 787 400 kpl Kansallispuistojen ja retkeilyalueiden käyntimäärät 1 770 100 kpl 		
		KAIKKI ASIAKKAAT	<ul style="list-style-type: none"> Internet-sivujen käyntimäärät <ul style="list-style-type: none"> - www.metsa.fi 783 000 kpl - www.luontoon.fi 983 000 kpl - www.laatumaa.com 276 295 kpl - www.morenia.fi 65 037 kpl - www.villipohjola.fi 736 628 kpl 		
		<i>Kannattavuus</i>	TALOUDELLINEN TULOSELLEISUUS	<ul style="list-style-type: none"> Tuloutus valtiolle 51,1 milj. € 	

Yhteiskuntavastuun katsausta sekä
toimintakertomusta vuodelta 2005 on saatavilla
verkkosivuiltamme osoitteesta www.metsa.fi.
Lisäksi yhteiskuntavastuun katsauksen voi tilata
palvelupisteestämme: natureinfo@metsa.fi
tai puh. 0205 64 100



METSÄHALLITUS

Metsähallitus
PL 94
01301 Vantaa
Puhelin 0205 64 100
www.metsa.fi