



METSÄHALLITUS
FORSTSTYRELSEN

ÖVERSIKT ÖVER
FORSTSTYRELSENS
SAMHÄLLSANSVAR
2005



ÖVERSIKT ÖVER FORSTSTYRELSENS SAMHÄLLSANSVAR 2005

<i>Innehåll</i>	Sida
VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ÖVERSIKT	3
PERSONALEN	4
FÖR MILJÖNS BÄSTA	5
ÖVERSIKT ÖVER INDIKATORER PÅ SAMHÄLLSANSVAR 2005	6

<i>Företagsekonomiska nyckeltal</i>	2005
Omsättning, milj. euro	229
Rörelseresultat, milj. euro	56
Andel av omsättningen, %	24
Resultat, milj. euro	52
Intäktsföring till staten, milj. euro	51
Avkastning på sysselsatt kapital, %	2
Investeringar, % av omsättningen	21
Soliditet, %	98
Årsverken	1 914

Avkastningen på sysselsatt kapital = $100 \times \text{rörelsevinsten} / \text{grundkapitalet}$

Soliditet = $100 \times \text{det egna kapitalet} / \text{balansomslutningen}$

FORSTSTYRELSENS RAPPORTERINGSPRINCIPER FÖR SAMHÄLLSANSVAR

Beskrivningen av Forststyrelsens samhällsansvar följer rekommendationer från bland annat Global Reporting Initiative, EU och från Institute for Social and Ethical Accountability samt Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund. Valet av indikatorer hänger nära samman med kriterier och indikatorer för hållbart skogsbruk i Finland, de balanserade styrkort som används av Forststyrelsens resultatområden samt med den allmänna utvärderingen av Forststyrelsens resultat. Rapporteringen av samhällsansvar omfattar Forststyrelsens samtliga resultatområden, med undantag för dotterbolaget Forelia och intressebolaget Foria.

Den redovisning av samhällsansvar som utgavs 2004 gav en bred översikt av Forststyrelsens arbetsmetoder, som kompletteras av denna rapport med de viktigaste uppgifterna för 2005.

År 2005 inledde Forststyrelsen ett internt projekt för att utveckla rapporteringen om samhällsansvar och andra system för uppföljning av verksamheten. Syftet är också att noggrannare följa vilken nytta och vilka kostnader som de samhälleliga skyldigheterna innebär för affärsverksamheten.

Ytterligare information:

Informatör Anju Asunta, tfn 0205 64 4211

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ÖVERSIKT

År 2005 innehöll såväl besvärliga utmaningar som positiva utvecklingstrender. Den långvariga arbetskonflikten inom pappersindustrin försämrade Forststyrelsens resultat märkbart och tvisterna i Övre Lappland medförde andra svårigheter. Å andra sidan har den nya lagen om Forststyrelsen visat sig fungera bra, även om övergången till bruttobudgetering medförde extra arbete. Beviljandet av tillstånd för jakt, fiske och terrängtrafik blev myndighetsbeslut, vilket medförde en stor omläggning av beviljningsprocessen.

Den sju veckor långa konflikten inom pappersindustrin försvagade Forststyrelsens resultat med cirka en fjärdedel. Forststyrelsenkoncernens omsättning stannade på 229 miljoner euro och resultatet på 51,6 miljoner euro. Försäljningsvolymen för enheten skogsbruk, som står för merparten av vår omsättning, sjönk till 4,3 miljoner kubikmeter till följd av att fabrikena stod stilla. Föregående år var volymen nästan en halv miljon kubikmeter större. Jord- och skogsbruksministeriet sänkte resultatmålet till följd av papperskonflikten. Det justerade resultatmålet överskreds något.

Bortsett från de problem papperstvisterna medförde lyckades enheten skogsbruk uppnå sina mål. Det samma gäller Morenia, som utökade sin verksamhet. Tack vare en rekordstark tomthandel överskred Laatumaa sina mål.

Övriga resultatenheter uppvisade förlust. Villi Pohjola (Vilda Norden) belastades främst av problemen i anslutning till den nya praxisen för jakttillstånd. Efter att det blivit besvärligare att skaffa tillstånd har Villi Pohjolas bästa jaktstugor stått halvtomma under bästa jakttid. Forelia Oy:s främsta problem var den allmänna överkapaciteten inom branschen. Intressebolaget Foria GmbH, som Forststyrelsen samäger (50/50) tillsammans med österrikiska statens skogsbolag ÖBf, tvingades temporärt inskränka sin medverkan i det ryska skogsbruksprojektet. Utvecklingen för de förlustbringande resultatenhetererna väntas dock vända uppåt.

Resultatområdet naturtjänster uppnådde alla verksamhetsmässiga mål. En internationell rapport som publicerades förra våren gav Forststyrelsen värdefull kunskap om hur effektiv skötseln av Finlands naturskyddsområden är. Enligt rapporten är landets skyddsområden i allmänhet välsköta, även om vi också fick värdefulla synpunkter på hur våra naturtjänster kunde vidareutvecklas.

Enheten naturtjänsters verksamhet breddades betydligt genom den nya lagen om Forststyrelsen. Enligt den nya lagen beviljas jakt-, fiske- och terrängtrafikstillstånd genom myndighetsbeslut och hör således till de offentliga förvaltningsuppgifterna. Det var en bidragande orsak till att naturtjänster lade om sin organisation; bland annat drogs antalet regionala enheter ned till tre.

Det nya tillståndsförfarandet inverkar också avsevärt på försäljningen av tillstånd. Som väntat medförde förändringen mycket kritik, särskilt från företag inom jaktturismen och deras kunder. Å andra sidan fanns det också de som var nöjda med det nya förfarandet. Även om alla problem inte kan elimineras utifrån den nuvarande lagstiftningen finns det hopp om vissa förbättringar under år 2006.

Forststyrelsen beredde under året en ny utvecklingsstrategi utifrån den förnyade lagstiftningen. Efter att statsrådets finanspolitiska ministerutskott fastställt de ägarpolitiska målen blev strategin för Forststyrelsen klar i november. De ekonomiska målen var hårda. Rörelsevinsten skall höjas med cirka 10 miljoner euro fram till år 2010 och inom naturtjänster skall produktiviteten öka mer än inom statsförvaltningen i genomsnitt. Forststyrelsen har dock skridit till verket och tagit fram ett särskilt program för hur målen skall nås. Vi informerar närmare om programmet under året.

Jag räknar med att år 2006 blir bättre för affärsverksamhetens del. Efterfrågan på virke är god och den i februari tillkännagjorda uppgörelsen med WWF om skyddet av gamla skogar i norra Finland lovar gott för arbetsron inom skogsbruket. Morenia Oy, som bolagiserades i början av mars, utökar sin verksamhet som väntat, och utvecklingen ser positiv ut även inom de övriga affärsverksamheterna. Även enheten naturtjänsters verksamhet går starkt framåt tack vare den nya organisationsformen.


Jan Heino



PERSONAL

Antalet årsverken för koncernen Forststyrelsens personal uppgick till 1 914 under 2005. Därutöver sysselsatte Forststyrelsen entreprenörer för cirka 800 årsverken. Det totala antalet årsverken stiger därmed till närmare 3 000.

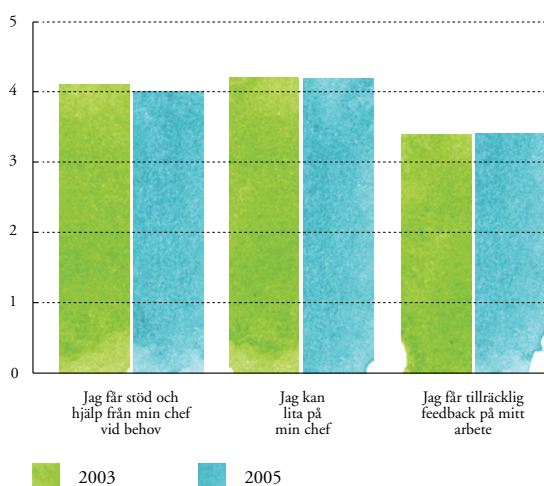
Många arbetsuppgifter inom Forststyrelsen är av säsongs-karaktär. Andelen visstidsanställda av hela personalen år 2005 var cirka 11 procent. De visstidsanställda arbetade i stor utsträckning just med säsongsbundna uppgifter. Kvinnornas andel av hela personalen var 18 procent och av tjänstemännen 31 procent.

Ungefär åtta procent av personalen arbetar i huvudkontorets lokaler i Vanda. Resten, alltså drygt 90 procent av personalen, finns på verksamhetsorter runt om i Finland. Merparten av Forststyrelsens löner betalas till Lapplands och Uleåborgs län. Forststyrelsen har stor betydelse för sysselsättningen framför allt i glesbefolkade områden, där det är svårt att förtjäna sitt uppehälle på annat sätt.

I en personalenkät som genomfördes 2005 gav personalen Forststyrelsen betyget 8,2 som arbetsplats. Betyget hade stigit något sedan 2003 års enkät. Personalen upplevde att de egna kunskaperna och yrkeskunnandet bättre motsvarade vad som krävdes i deras arbetsuppgifter än vad som varit fallet två år tidigare. Forststyrelsen fick också beröm från personalen för sitt sätt att sköta arbetarskyddet. Enligt enkäten var man också nöjda med chefernas arbete. Stödet och hjälpen från cheferna, deras tillförlitlighet samt givande och mottagande av feedback graderades på skalan 1–5. Personalen gav cheferna betyget 3,8 för deras arbetssätt.

CHEFSARBETE

(skala 1–5)

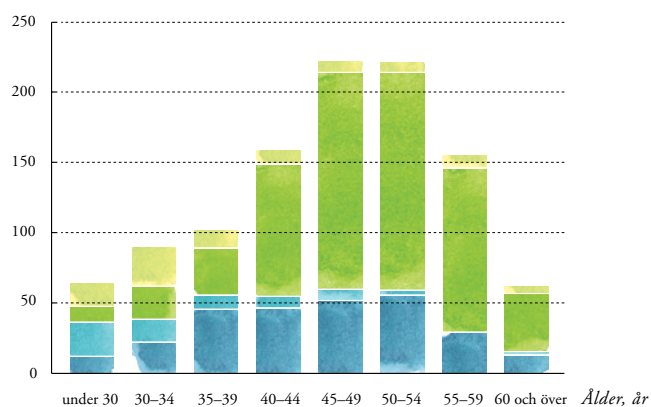


Enkäten visade att 74 procent av personalen vill vara kvar i arbetslivet fram till 63 års ålder. Den grupp som hoppades få gå i pension före den ordinarie pensionsåldern utgjordes främst av skogsarbetare som redan hade ett långt yrkesliv med tunga fysiska uppgifter bakom sig. Saker som upplevdes som stärkande för arbetslusten var underlättande av arbetsuppgifter, ett intressant och motiverande arbete samt arbetsrotation.

På skalan 1–5 fick informations-spridningen i organisationen betyget 3,3. Forststyrelsens personaltidning Metsä.fi utkommer sex gånger om året och informationsbladet Lastut ges ut två gånger i månaden. För stora projekt som omfattar hela organisationen ordnas vanligen informationstillfällen på olika verksamhetsorter. Deltagandet vid sådana personal-tillställningar har varit mycket aktivt. Intranätplatsen Loimu är ett annat viktigt verktyg för internkommunikation. Diskussionsforumet på Loimu används flitigt av personalen för att diskutera aktuella frågor, kritisera verksamheten samt fundera på nya lösningar och arbetsmetoder. Forststyrelsen uppmuntrar personalen att ta egna initiativ och utveckla det egna arbetet. Loimu har en särskild kanal för nya initiativ, och förslag som omsätts i praktiska lösningar belönas.

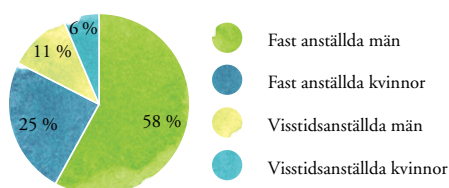
TJÄNSTEMÄNNENS ÅLDERSSTRUKTUR

Antal



TJÄNSTEMÄNNENS KÖNSFÖRDELNING

%



FÖR MILJÖNS BÄSTA

Forststyrelsens arbetsmetoder bygger på öppenhet, interaktion och samarbete. Bland våra viktiga intressentgrupper finns miljö- och skogscentraler, medborgarorganisationer, Skogsforskningsinstitutet, jord- och skogsbruksministeriet samt miljöministeriet. En ansvarsfull vård och användning av naturresurserna, främjandet av biodiversiteten samt uppbärandet av det sociala ansvaret är de värden vi arbetar med i olika miljöprojekt.

BIODIVERSITETSPROGRAMMET METSO

Forststyrelsen har en viktig roll i genomförandet och finansieringen av METSO, biodiversitetsprogrammet för skogarna i södra Finland. Samarbetsprogrammet METSO omfattar åren 2003–2012. Forststyrelsen arbetar särskilt med restaurering och vård av naturskyddsområden, insamling av grunddata för naturskyddsområden och naturvård av ekonomiskogar. Målsättningen är att restaurera totalt cirka 33 000 hektar av lika andelar skog och myrmark.

År 2005 restaurerade Forststyrelsen 2 842 hektar skog och 1 666 hektar myrar. Under METSO:s verksamhetstid har man hunnit restaurera nästan 6 000 hektar tidigare ekonomiskogar och cirka 5 000 hektar myrmark som blivit kvar inom skyddsområdena. Syftet med att restaurera skogar och myrar i naturskyddsområdena är att förbättra deras skyddsmässiga kvalitet.

År 2005 slutförde Forststyrelsen det till METSO anknutna naturskyddsprojektet för ekonomiskogar. Projektet drevs av resultatenheter skogsbruk och naturtjänster och inventerade särskilda objekt i statliga ekonomiskogar samt områden som gränsar till skyddsområden. Som ett resultat av inventeringen grundades sammanlagt 4 725 hektar nya skyddsobjekt i statens ekonomiskogar.

Vid inventeringen användes naturskyddsbiologiska kriterier som godkänts av miljöministeriet. Granskningen omfattade totalt omkring 340 000 hektar statliga ekonomiskogar i södra Finland, västra Uleåborgs län och sydvästra Lappland. Terränginventeringar gjordes på 32 000 hektar.

Den största delen av skyddsobjekten, 3 200 hektar, är av naturtypen moskog med ett rikligt bestånd av murkna träd. Näst vanligast var skogskärr, cirka 540 hektar. Med hjälp av de skyddade objekten kan man på vissa ställen förbättra enhetligheten och skyddsläget för såväl små skyddsområden som för samlingar av naturobjekt. På så vis kompletteras områdenas ekologiska nätverk.

ENIGHET MED WWF OM DE GAMLA SKOGARNA I NORR

Forststyrelsen och WWF uppnådde samförstånd efter nästan tre år av så kallad dialogprocess, vilket resulterade i en överenskommelse om komplettering av skyddet av gamla skogar. Forststyrelsens skyddsbeslut från juni 2005 preciserades och omriktades så sent som i slutet av året med stöd av ny information från naturorganisationerna. Av objekten i Kajanaland, Österbotten, Koillismaa och Lappland söder om Enare utgörs cirka 55 000 hektar av den totala arealen av gammal skog. Forststyrelsen utesluter permanent dessa områden från avverkning. I skyddsobjekten uppmärksammades särskilt skogens strukturella drag och förekomsten av hotade arter.

Beslutet tryggar även kontinuiteten för skogsbruket i norra Finland, vilket är livsviktigt för regionen. Kraven på såväl ekologisk, ekonomisk som social hållbarhet uppmärksammades i dialogprocesserna.

PETOLA SLOG UPP PORTARNA

Forststyrelsens naturum Petola i Kuhmo öppnades för besökare i juni 2005. I Petola pågår en spännande utställning om de stora rovdjuren i Finland: björnen, vargen, lodjuret och järven. Naturumet har också ett eget bibliotek och besökarterminaler samt ett auditorium med naturfilmer. En naturskola och ett mångsidigt undervisningsmaterial har tagits fram särskilt för skolklasser.

VÅRD AV FÅGELVATTEN SOM PROJEKTARBETE

Forststyrelsen har deltagit i många iståndsättnings- och vårdprojekt för fågelvatten, som genomförts med finansiering från EU:s miljöfond Life. Enligt en utvärdering som publicerades 2005 har projekten gjort det möjligt att följa upp planeringen av vård och användning av fågelvatten samt iståndsättningsarbetet och dess effektivitet. Projekten har varit till nytta både för fågelbeståndet och för turismen i objekten med fågelvatten. Fågelbeståndet har diversifierats och den förbättrade serviceutrustningen har underlättat användningen av objekten för naturturism och undervisning.

Vården av fågelvattnen fortsätter i exempelvis Birkaland i projektet för iståndsättning och vård av värdefulla fågelvatten som startades 2005, samt i BIRD-projektet i södra Karelen. I dessa projekt utarbetas vård- och nyttjandeplaner för fågelvattnen och områdena rustas upp. I Birkaland fångas bland annat små rovdjursarter som är nya i området och stör naturbalansen. Man utför också iståndsättning av vattendrag och röjning av strandlätter. Av de små rovdjuren är det särskilt minken och mårhundens som hotar fågelbeståndets ungfödsel.

ÖVERSIKT ÖVER FORSTSTYRELSENS INDIKATORER PÅ SAMHÄLLSANSVAR 2005

Forststyrelsens värdering	Variabler	Indikatorer	Resultat
<i>Ansvarsfull vård och användning av naturresurser</i>	FÖRVALTNING AV OMRÅDEN	• Förvärvade objekt till skyddsprogram	6 696 ha
	SKOGAR OCH ANDRA NATURRESURSER	• Antal brott som konstaterats av jakt- och fiskeövervakningen (lovlighet/laglighet)	510 st
	TRYGGANDE AV BIODIVERSITETEN	• Restaurerade skogsområden	2 977 ha
		• Restaurerade myrområden	1 854 ha
		• Antalet kungsörnsungar	122 st
		• Saimenvikarkutar	51 st
		• Skogsbrukets bevarade och nästan bevarade naturobjekt	100 %
		• Ekonomiskogar som uteslutits från ekonomibruk på ekologiska grunder	488 174 ha
		- helt uteslutna från skogsbruk	246 152 ha
		- i begränsad användning	242 022 ha
• Hyggesbrända områden i ekonomiskogar		592 ha	
• Naturvårdsträd och övriga vid avverkning kvarlämnade bestånd (innefattar naturvårdsträd, gagnvirke och lågor, utan naturobjekt)	9,0 m ³ /ha		
• Livsmiljöer för vilt i ekonomiskog	131 472 ha		
MILJÖSKYDD, FÖRVERKLIGANDE AV NATIONELL SKOGS- OCH MILJÖPOLICY	• Miljöskador	3 st	
	- olje- och bränsleolyckor		
	• Miljöinvesteringar i skogsbruket	7,8 milj. €	
	- vid avverkning kvarlämnade, liggande träd		
	• Kvalitetsindex för vattenskydd i skogsbruket samt dess uppföljningsresultat (skala 1–3, målnivå 1,00)	1,13	
	• Virkesdrivningsvolym och -kvalitet		
	- med bil	3,06 milj. m ³	
	- med fartyg	0,11 milj. m ³	
	- med tåg	0,94 milj. m ³	
	• Förbrukning av bränsle och drivmedel		
	- Bensin	0,247 kg/m ³	
	- Diesel	4,625 kg/m ³	
	- Hydraulolja	0,051 kg/m ³	
	- Sägkedjeolja	0,055 kg/m ³	
	• Virkesdrivningskedjans förbrukning av bränsle och drivmedel och utsläpp till luft		
	- HC	0,041 kg/m ³	
	- NO _x	0,218 kg/m ³	
- CO ₂	15,464 kg/m ³		
- Partiklar	0,009 kg/m ³		
- SO ₂	0,003 kg/m ³		
- CO	0,110 kg/m ³		
• Mängden deponiavfall (naturskydds- och strövområden exklusive naturvårdsområdet Övre Lappland)	673,5 m ³		
• Uppnåelse av jord- och skogsbruksministeriets servicemål och andra verksamhetsmål samt resultatmål	s. 3		
• Uppnåelse av mål fastslagna av miljöministeriet	s. 3		
<i>Resultat genom samarbete</i>	SAMHÄLLELIGT GODKÄNNANDE OCH INVERKAN PÅ DEN REGIONALA EKONOMIN	• Hela Forststyrelsens personal och entreprenörer per resultatområde	
		- skogsarbetare	774 åv
		- tjänstemän, skogsbruk	409 åv
		- naturtjänster	615 åv
		- övrig personal	212 åv
		- entreprenörer inkl. chaufförer	800 åv
		• Köpta tjänster från turistföretag i årsverken	88 åv
		• Virkesdrivningens mekaniseringsgrad	96 %
		• Användning av deltagande planering i planeringen av skogsbruksåtgärder	33 %
		• Samarbetsförfaranden inom renhushållningen	<input type="checkbox"/>
		• Kulturskydd och uppehållande av kulturell vitalitet (samisk kultur, vildmarkskultur, skogskultur mm)	<input type="checkbox"/>
		• Fornminnen	
		- tjärdal	1 397 st
		- fångstgrop för vildren e.d.	179 st
		- byggnadsruiner	865 st
- krigstida byggen	328 st		
- annan fornlämning	1 021 st		

Forststyrelsens värdering	Variabler	Indikatorer	Resultat
<i>Resultat genom samarbete</i>	SAMHÄLLELIGT GODKÄNNANDE OCH INVERKAN PÅ DEN REGIONALA EKONOMIN	• Av Forststyrelsen utbetalda löner per län	55,0 milj. €
		- Södra Finland	14 %
		- Västra Finland	12 %
		- Östra Finland	15 %
		- Uleåborg	27 %
		- Lappland	32 %
		• Av Forststyrelsen betald skatt	3,4 milj. €
	RISKHANTERING I SAMBAND MED SOCIALT ANSVAR	• Förutseende och lösning av konflikter	<input type="checkbox"/>
	NATIONELLT OCH INTERNATIONELLT SAMARBETE	• Deltagande i nationella utvecklingsprojekt och arbetsgrupper samt i forsknings- och expertsamarbete	<input type="checkbox"/>
		• Deltagande i internationella utvecklingsprojekt och andra arbetsgrupper	<input type="checkbox"/>
	INTERNT SAMARBETE	• Samarbete mellan resultatområden	<input type="checkbox"/>
<i>Personalens hälsa</i>	PERSONALENS FRAMTIDSTRO	• Personalens tro på Forststyrelsens möjligheter till framtida framgångar (på skalan 1–5)	3,7
		• Arbetsstillfredsställelse (på skalan 1–5)	3,9
	UPPEHÅLLANDE AV ARBETSFORMÅGA, KOMPETENS OCH UTBILDNING	• Trivsel i arbetet (på skalan 1–5)	4,0
		• Personalens uppskattning om den egna kompetensen (på skalan 1–5)	4,1
		• Utbildning	4 188 dgr/år
		• Personalens medelålder	
		- skogsarbetare	50,4 år
		- fast anställda tjänstemän	46,1 år
		• Användning av flexibilitetsmöjligheter i arbetslivet (uttagna alternerings- och studieledigheter)	
	- alterneringsledigheter	15 pers, 1 558 dgr/år	
- studieledigheter	16 pers, 381 dgr/år		
• Sjukfrekvens	18 044 dgr/år		
LEDNINGSKULTUR OCH ARBETSKLIMAT	• Möjligheter att påverka det egna arbetet (på skalan 1–5)	3,6	
	• Feedback på det egna arbetet (på skalan 1–5)	3,4	
	• Hjälps och stöd från chefen (på skalan 1–5)	4,0	
	• Informationstrafiken inom Forststyrelsen (på skalan 1–5)	3,3	
JÄMSTÄLLDHET OCH RÄTTVIS BEHANDLING	• Upplevd jämställdhet mellan män och kvinnor (på skalan 1–5)	3,9	
	• Andel visstidsanställda av hela personalen	11 %	
	• Andel kvinnor av fast anställd personal	17 %	
ARBETSMILJÖ	• Antalet arbetsolyckor	74 st	
	• Frånvaro på grund av arbetsolyckor	930 dgr/år	
<i>Kundorientering</i>	AFFÄRSVERKSAMHETENS KUNDER (FÖRETAGS- OCH PRIVATKUNDER)	• Kundnöjdhet	<input type="checkbox"/>
	SAMHÄLLSTJÄNSTERNAS KUNDER	• Besökartillfredsställelse (på skalan 1–5)	4,0
		• Registerad kundrespons	11 047 st
• Antal besök, naturum och serviceställen		787 400 st	
		• Antal besök, nationalparker och strövområden	1 770 100 st
ALLA KUNDER	• Antal besök, webbplatser		
	- www.metsa.fi	783 000 st	
	- www.luontoon.fi	983 000 st	
	- www.laatumaa.com	276 295 st	
	- www.morenia.fi	65 037 st	
		- www.villipohjola.fi	736 628 st
<i>Lönsamhet</i>	EKONOMISKT RESULTAT	• Intäktsföring till staten	51,1 milj. €

Översikten över samhällsansvar och
Verksamhetsberättelsen för 2005 kan hämtas
på vår webbplats, www.metsa.fi.
Det går också att beställa översikten
över samhällsansvar från vår kundtjänst:
natureinfo@metsa.fi eller tfn 0205 64 100



**METSÄHALLITUS
FORSTSTYRELSEN**

Forststyrelsen
PB 94, 01301 Vanda
Finland
Tfn 0205 64 100
Tfn. int. +358 205 64 100
www.metsa.fi