

# Metsähallituksen toimintatapaohje



# Toimintatapaohje työmme tukena

Tämä toimintatapaohje on tarkoitettu meille metsähallituslaisille, riippumatta siitä, missä tehtävässä tai missä päin Suomea työskentelemme. Se toimii yhteisenä ohjenuoranamme ja kertoo, mitkä ovat oikeutemme ja velvollisuutemme niin työyhteisön sisällä kuin suhteessa asiakkaisiin, toimittajiin ja muihin sidosryhmiin.

Toimintatapaohje ei ole vain kokoelma sääntöjä, vaan se tukee meitä arjen valinnoissa ja auttaa toimimaan vastuullisesti ja johdonmukaisesti. Sen avulla rakennamme luottamusta ja varmistamme, että toimintamme on linjassa Metsähallituksen arvojen ja tavoitteiden kanssa.

Tämä toimintatapaohje perustuu Kasvatamme huomista -strategiaamme sekä arvoihimme: iloon, kestävyyteen, yhteistyöhön ja tuloksellisuuteen. Nämä arvot näkyvät siinä, miten kohtelemme toisiamme, miten palvelemme asiakkaitamme ja miten kehitämme toimintaamme yhdessä.

Juha S. Niemelä,  
Metsähallituksen pääjohtaja

## Mikä on Metsähallitus?..... 3

Kasvatamme huomista .....4

## Toimintatapamme ..... 5

1. Vastuullisuus ja vaatimustenmukaisuus toimintamme kivijalkana.....5

2. Huolehdimme ympäristövastuusta ja hallinnoimamme omaisuuden kestävästä käytöstä.....6

3. Hyödynnämme tietoa tehokkaasti .....7

4. Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja yhdenvertaisuutta .....8

5. Luomme hyvää työilmapiiriä ja kunnioitamme toistemme työtä .....9

6. Yhteistyömme ja sopimus-toimintamme on vastuullista.....10

7. Emme salli lahjontaa tai korruptiota, emmekä toimi esteellisenä .....11

## Avoimuus ja huolenaiheista ilmoittaminen oikein toimimisen tukena ..... 12

Ilmoitettujen huolenaiheiden käsittely ja jatkotoimet .....12

Kuvat: Katri Lehtola ja Mikko Törmänen  
Metsähallitus, Helsinki, 2025



# Mikä on Metsähallitus?

Metsähallitus harjoittaa toimialoillaan liike-toimintaa ja hoitaa sille säädettyjä julkisia hallintotehtäviä.

Metsähallituksen tehtävänä on hyödyntää, hoitaa ja suojella hallinnassaan olevaa valtion maa- ja vesi-omaisuutta sekä tuottaa yhteiskunnallista kokonais-hyötyä yhteensovittamalla ympäristönsuojelu sekä luonnonvarojen monipuolinen ja kestävä käyttö. Metsähallituksen tulee toimia tuloksellisesti, ja siten kannattavuuden ja tuottavuuden lisääminen ohjaa-vat toimintamme kehittämistä.

Metsähallitus valtion liikelaitoksena ja Metsähalli-tuskonsernina toimii sekä maa- ja metsätalousmi-nisteriön että ympäristöministeriön ohjauksessa. Metsähallitus on ainoa laatuaan ja monipuolisista tehtävistämme on säädetty metsähallituslaissa ja -asetuksessa sekä toimialojamme koskevassa lainsäädännössä. Noudatamme toiminnassamme liikeloudellisia periaatteita. Toimintaamme ja

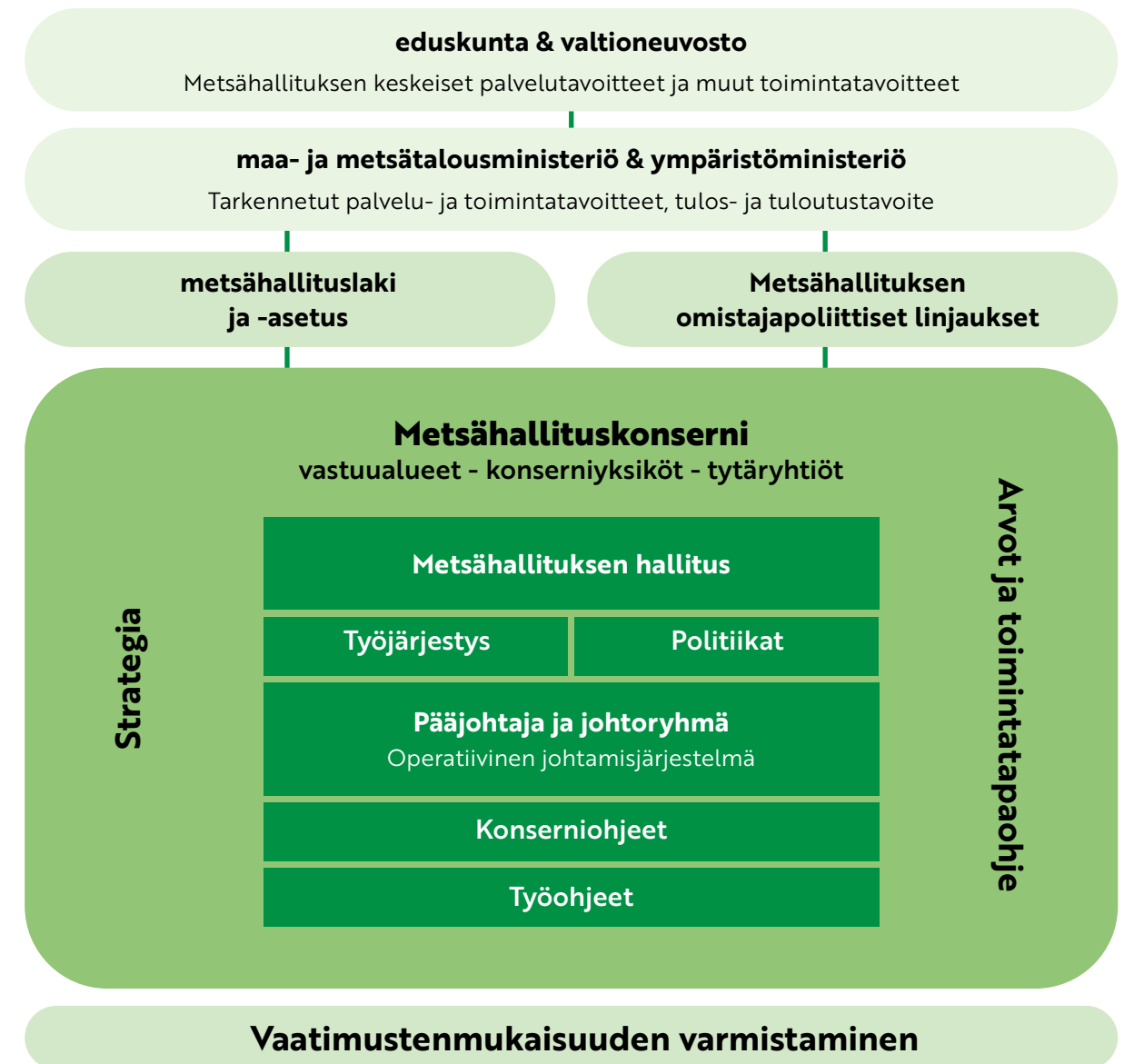
## Toimintatapaohje osana johtamis-järjestelmää

Toimintatapaohje on vastuullisen ja vaatimustenmukaisen toimintamme kivijalka. Vastuullisuus ja vaatimustenmukaisuus on integroitu myös Metsähallituksen strategiaan, brändiin, tavoitteisiin ja toimintasuunnitelmiin. Toimintatapaohjeen tarkoitus on tehdä Metsähallituksen arvot selkeiksi ja auttaa aidosti meitä metsähallitus-laisia toimimaan oikein.

tavoitteitamme ohjaavat omistajapoliittiset linjaukset ja eduskunnan hyväksymät palvelu- ja muut toiminta-tavoitteet. Lisäksi seuraamme ja noudatamme valtion-hallinnon ohjeita, periaatepäätöksiä ja hyvän hallinto-tavan suosituksia.

Hyvä hallintotapa määrittää päätöksentekorakenteem-me ja -käytäntömme sekä suhteemme sidosryhmiin. Strategiamme, arvomme ja toimintatapaohjeemme vaikuttavat yhtenäisesti läpi johtamisjärjestelmämme.

## Metsähallituksen johtamisjärjestelmä



# Kasvatamme huomista

## Arvomme:



### Ilo on enemmän kuin vain hetkellinen tunne – se on asenne ja tapa toimia.

- Löydämme iloa ja merkityksellisyyttä päivittäisistä tehtävistämme ja kohtaamisistamme.
- Työllämme on merkitystä sekä luonnolle että yhteiskunnalle – maailman onnellisimmille ihmisille!
- Ilo luo ilmapiirin, jossa jokainen voi tuntea itsensä arvostetuksi ja motivoituneeksi.
- Ilo auttaa meitä näkemään haasteet mahdollisuuksina ja rohkaisee meitä kokeilemaan uusia asioita.



### Toimimme kestävästi jokapäiväisessä työssämme, vaalien luonnon arvoa ja yhteistä varallisuutta.

- Kehitämme hyvinvointia, osaamista ja turvallisuutta viljellen ja varjellen.
- Hyödynnämme viimeisintä tietoa, teknologiaa ja saamamme palautetta.
- Edistämme innovaatioita ja uusiutumista osana kestävästä kehitystä.
- Sitoudumme ylisukupolvisen oppimiseen ja jatkuvaan parantamiseen.



### Yhteistyö on toimintamme ydin.

- Kuuntelemme toisiamme, asiakkaitamme, kumppaneitamme ja sidosryhmiämme.
- Jaamme tietoa ja teemme päätöksiä yhdessä, yhteensovittaen.
- Toimintamme perustuu luottamukseen, avoimuuteen ja rehellisyyteen.
- Kehitämme toimintaamme asiakaslähtöisesti yhteistyössä muiden kanssa.



### Tuloksellisuus syntyy vastuullisesta ja kestävästä tavastamme toimia.

- Toimimme niin, että työmme säilyttää yhteiskunnallisen hyväksyttävyyden.
- Pyrimme jatkuvaan parantamiseen ja tavoitteiden saavuttamiseen.
- Tuloksemme näkyvät vaikuttavuutena, aikaansaamisena ja taloudellisena kasvuna.
- Edistämme sekä työntekijöidemme hyvinvointia että luonnon vahvistumista.

**Tarkoituksemme:** Luonnon arvon ja yhteisen varallisuuden vastuullinen kehittäminen yli sukupolvien.

# Toimintatapamme

1.

## Vastuullisuus ja vaatimustenmukaisuus toimintamme kivijalkana

Toimimme vaatimustenmukaisesti kaikessa toiminnassamme, mukaan lukien päätöksenteossamme ja prosesseissamme. **Vaatimustenmukaisuus tarkoittaa kaikkien Metsähallitusta koskevien lakien, sitoumusten, sääntöjen ja periaatteiden noudattamista.** Metsähallituksen vaatimustenmukaisuudessa painopiste on ennakoinnissa ja ennalta asioihin puuttumisessa. Aktiivisella vaatimustenmukaisuudella ohjaamme omaa ja kumppaneidemme toimintaa sekä lisäämme luotettavuutta toimintaamme.

Toimintamme perustuu ympäristöarvoihin ja sosiaaliseen vastuullisuuteen. Olemme sitoutuneet Yhdistyneiden kansakuntien (YK) kestävän kehityksen tavoitteisiin (Agenda 2030) ja YK:n yleismaailmalliseen ihmisoikeusjulistukseen. Noudatamme toiminnassamme YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita (UNGP) sekä asianmukaisen huolellisuuden prosessia, joka pohjautuu OECD:n toimintaohjeisiin monikansalliselle yritykselle.

Olemme sitoutuneet ympäristöasioiden jatkuvaan parantamiseen ja ympäristön kestävän käytön edistämiseen. Noudatamme PEFC-metsäsertifiointijärjestelmän kriteereitä, jotka varmistavat, että toimintamme tukee kestävää metsien hoitoa ja käyttöä, sekä vastuullista raaka-aineiden hankintaa. Lisäksi ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä auttaa meitä hallitsemaan ja vähentämään toimintamme ympäristövaikutuksia.

### Vastuullisuus

Vastuullisuus tarkoittaa meillä tavoitteellista tekemistä ja kehittämistä yhdessä vastuullisemman, kestävämmän, tasa-arvoisemman ja yhdenvertaisemman tulevaisuuden puolesta. Yhteensovitamme valtion maa- ja vesialueisiin kohdistuvia ekologisia, kulttuurisia, sosiaalisia ja taloudellisia tarpeita. Huomioimme toimintamme vaikutukset kaikkialla, mihin ne ulottuvat.

2.

## Huolehdimme ympäristövastuusta ja hallinnoimamme omaisuuden kestävästä käytöstä

Hoidamme, käytämme ja suojelemme kaikkea vastuullamme olevaa valtion maa- ja vesiomaisuutta vastuullisesti ja kestävästi. Ympäristöasiat ovat osa metsähallituslaisten jokapäiväistä toimintaa. Toimimme suunnitelmallisesti ympäristön suojelemiseksi ja luonnonvarojen kestäväen käytön edistämiseksi. Sitoudumme kaikessa toiminnassamme huomioimaan ilmastonmuutoksen hillinnän ja ilmastonmuutokseen sopeutumisen.

**Turvaamme valtion maiden ja vesien luontoarvoja, riista- ja kalakantojen elinvoimaisuutta sekä kulttuuriperinnön säilymistä.** Tavoitteenamme on luonnon monimuotoisuuden turvaaminen ja vahvistaminen valtion alueilla. Ennallistamme ja hoidamme elinympäristöjä, sekä kehitämme ekologista verkostoa ja toteutamme lajisuojelun toimenpiteitä. Sovitamme näitä tavoitteita yhteen Metsähallituksen liiketoimintojen ja muiden valtion mailla toimivien elinkeinojen, virkistyskäytön sekä eränkäynnin tarpeiden kanssa. Luomme edellytyksiä paikallisille toimijoille ja siten lisäämme alueiden elinvoimaa ja hyvinvointia.

Arvioimme säännöllisesti toimintamme olennaisia vaikutuksia ilmastoon ja ympäristöön. Tavoitteenamme on ehkäistä, lieventää ja korjata toimintamme kielteisiä vaikutuksia sekä vahvistaa sen myönteisiä vaikutuksia. Tunnistamme ja hallitsemme myös toimintaamme liittyviä ilmasto- ja ympäristöriskejä. Edellytämme, että myös sopimusosaparttimme edistävät näitä toimintatapoja omassa toiminnassaan.

Huolehdimme hallinnoimamme omaisuuden kunnossapidosta ja turvallisuudesta, sekä suojaamme sitä vahingoilta, onnettomuuksilta ja rikolliselta toiminnalta.

### Esimerkkejä toimintamme myönteisistä ja kielteisistä ympäristövaikutuksista

Toimintamme myönteinen vaikutus on luonnon monimuotoisuuden vahvistaminen ennallistamis- ja luonnonhoitotöillä. Toiminnastamme aiheutuvia kielteisiä vaikutuksia ovat kasvihuonepäästöt, joita aiheutuu esimerkiksi maastossa tehtävistä konetöistä.



### 3.

## Hyödynnämme tietoa tehokkaasti

Ymmärrämme laadukkaan tiedon arvon ja rakennamme tietopääomaamme järjestelmällisesti yhteiseksi hyväksi. **Teemme päätöksemme tietoon perustuen, lisätäksemme työemme vaikuttavuutta.** Suhtaudumme myönteisesti tiedon uusiin käyttömuotoihin toimintamme kehittämisessä, ja uusien käyttömuotojen kokeilut ovat meillä tervetulleita. Ennen uudenlaisen tiedonkäsittelyn aloittamista varmistamme, että käsittely täyttää tiedonhallintaa ja tietosuojaa koskevat vaatimukset.

Toimimme suunnitelmallisesti, läpinäkyvästi ja yhteistä käsitteistöä käyttäen Metsähallituksen tieto-omaisuuden kehittämisessä ja hallinnassa, jolloin tietoihin oikeutetut voivat käyttää tietoa monipuolisesti. Varmistamme tiedon avoimuuden ja käytettävyyden. Huolehdimme tietojen luokittelusta ja turvallisesta käsittelystä tietovuotojen ja väärinkäytösten estämiseksi. Käsitlemme kaikkia tietoja vaatimustenmukaisesti ja varmistamme salassa pidettävien tietojen asianmukaisen suojaamisen.

Suhtaudumme tiedonhallintaan, tietoturvallisuuteen ja tietosuojaan määrätietoisesti. Seuraamme näihin liittyvän toimintaympäristön kehitystä ja panostamme jatkuvaan osaamisen ja toiminnan

parantamiseen. Arvioimme vastuullamme olevaan tietoon ja tiedonhallintaan liittyviä riskejä, ja toteutamme tarvittavat hallintatoimet.

Käsitlemme omien tietojemme lisäksi asiakkaidemme ja sidosryhmiemme tietoja ainoastaan sovittun mukaisesti ja yksityisyydensuojaa noudattaen. Kunnioitamme kaikessa toiminnassamme Metsähallituksen ja kolmansien osapuolien yrityssalaisuuksia ja immateriaalioikeuksia.

### Metsähallituslaisena toimin näin

1. Huolehdin, että käyttämäni ja vastuullani olevat tiedot ovat luotettavia ja ajantasaisia ja niihin oikeutettujen saatavilla.
2. Otan vastuun siitä, että asianhallintajärjestelmään kuuluva tieto on tallennettu ohjeiden mukaisesti.
3. Käytän vain tietoturvallisia tietoliikenneyhteyksiä.

4.

## Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja yhdenvertaisuutta

Metsähallituksessa ihmisoikeudet ovat osa vastuullisuutta ja vaatimustenmukaisuutta. **Kunnioitamme ihmis- ja perusoikeuksia ja olemme sitoutuneet edistämään ihmisoikeuksien toteutumista.** Pyrimme varmistamaan henkilöstömme, asiakkaidemme, kumppaneidemme ja sidosryhmiemme oikeudenmukaisen ja tasapuolisen toiminnan ja kohtelun. Toimimme oikeudenmukaisesti ja yhdenvertaisesti kaikkia kohtaan. Emme hyväksy syrjintää iän, sukupuolen, etnisen tai kansallisen taustan, kielen, vakaumuksen, uskonnon, mielipiteen, toimintarajoitteisuuden, terveydentilan, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän ominaisuuden perusteella. Edellytämme, etteivät sopimuskumppanimme osallistu ihmisoikeusloukkauksiin. Tuemme kaikenlaisen modernin orjuuden, mukaan lukien pakkotyön ja lapsityövoiman, poistamista ja pyrimme aktiivisesti puuttumaan näihin riskeihin toiminnassamme ja arvoketjuissamme.

Arvioimme päivittäisen toimintamme vaikutuksia ihmisiin ja pyrimme varmistamaan, että toimintamme ei aiheuta haittavaikutuksia eikä myötävaikuta niiden syntyyn sopimussuhteidemme kautta. Jos emme voi täysin välttää osallisuuttamme haittojen syntyä, toimimme asianmukaisen huolellisuuspro-

**Yhdenvertaisuus on perus- ja ihmisoikeus ja se tarkoittaa, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia keskenään riippumatta heidän henkilökohtaisista ominaisuuksistaan.**

sessin mukaisesti: lievennämme vaikutuksia, ehkäisemme niiden toistumisen ja tarvittaessa korjaamme aiheutuneet haitat.

Tunnistamme toimintaamme liittyvät sidosryhmät sekä heidän tavoitteensa ja tarpeensa valtion maiden ja vesien käytössä. Käymme vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa ja otamme heidän näkökulmansa huomioon toimintamme suunnittelussa ja toteutuksessa. Meille on tärkeää saada sidosryhmien luottamus onnistuneella yhteensovittamisella ja yhteistyöllä.

### Saamelaiset

Metsähallitus hallinnoi yli 90 prosenttia saamelaisten kotiseutualueen maa- ja vesipinta-alasta. Metsähallitus sovittaa tällä alueella yhteen hallinnassaan olevien luonnonvarojen hoidon, käytön ja suojelun siten, että saamelaisten kulttuurin harjoittamisen edellytykset turvataan. Metsähallitus neuvottelee kaikista saamelaisten kotiseutualueen merkittävistä maan- ja luonnonvarojen käyttöön liittyvistä asioista saamelaiskäräjien kanssa.

### Poronhoito

Poronhoito on Pohjois-Suomessa perinteinen, poronhoitolain suojaama elinkeino. Porot saavat vapaasti laiduntaa poronhoitoalueella, johon kuuluu Lapin maakunnan lisäksi osat Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun maakunnista. Poronhoitolaki velvoittaa Metsähallitusta neuvottelemaan paliskunnan edustajien kanssa aina, kun valtion mailla suunnitellaan poronhoidon harjoittamiseen olennaisesti vaikuttavia toimenpiteitä.

5.

## Luomme hyvää työilmapiiriä ja kunnioitamme toistemme työtä

**Metsähallituksen menestys perustuu ihmisiin – me olemme yhdessä.** Toimintakulttuurimme syntyy jokaisen metsähallituslaisen toiminnasta. Rakennamme tietoisesti yhteisöllisyyttä, tuemme toisiamme sekä luomme ja ylläpidämme hyvää työilmapiiriä, jossa jokainen voi olla oma itsensä. Yhteisössämme ei hyväksytä minkäänlaista asiatonta käytöstä, ja siihen puututaan aina, kun sitä havaitaan. Meillä jokaisella on oikeus hyvään johtamiseen ja rakentavaan palautteeseen, ja vastavuoroisesti velvollisuus osoittaa työyhteisötaitoja sekä kunnioittaa toisiamme.

Metsähallitus huolehtii työyhteisömme osaamisesta, toimivuudesta ja metsähallituslaisten työkyvyn säilymisestä. Me metsähallituslaiset kouluttaudumme säännöllisesti ylläpitääksemme ammattitaitoamme ja jaamme osaamistamme toisillemme. Arvostamme työskentelyssämme yhteistyötaitoja ja rakennamme toisiamme arvostavaa vuorovaikutuskulttuuria. Jokapäiväistä työtämme ja päätöksentekoamme ohjaavat Metsähallituksen arvot: ilo, kestävyys, yhteistyö ja tuloksellisuus. Edistämme avointa ja osallistavaa keskustelukulttuuria ja kannustamme avoimuuteen toimintamme kehittämiseksi.



6.

## Yhteistyömme ja sopimus- toimintamme on vastuullista

Olemme vastuullinen toimija, ja toimimme luotettavasti ja avoimesti. **Avoimuudella estämme väärinkäsitysten syntymisen toimintamme tarkoituspöytä.** Päätöksenteossa ja kaikessa asioiden käsittelyssä toimimme Metsähallitusta koskevien velvollisuuksien mukaisesti ja Metsähallituksen kokonaisuutta ajatellen.

Sopimustoimintamme perustuu yhteisiin toimintatapoihin, joita jokainen metsähallituslainen noudattaa. Kunnioitamme reilun kilpailun vaatimuksia ja teemme hankintamme tasapuolisista, läpinäkyvistä ja vastuullisista kriteereistä. Osallistumme ainoastaan sellaisiin liiketoimiin, joihin emme epäile sisältyvän rahanpesua, terrorismin rahoittamista tai muuta vastaavaa lainvastaista toimintaa.

Edellytämme, että sopimuskumppanimme noudattavat tämän toimintatapaohjeen periaatteita. Ennen yhteistyön aloittamista teemme huolelliset taustaselvitykset, muun muassa varmistamme ja seuraamme, etteivät sopimuskumppanimme ole pakotteiden alaisia. Tämän lisäksi seuraamme laajemmin sopimuskumppaneidemme toimintatapoja ja puutemme mahdollisiin rikkomuksiin.



7.

## Emme salli lahjontaa tai korruptiota, emmekä toimi esteellisenä

Metsähallituksella on nollatoleranssi kaikkeen lahjontaan ja korruptioon. Korruptiolla tarkoitetaan vaikutusvallan väärinkäyttöä perusteettoman edun tavoitteluksi. Emme hyväksy perusteettomien etuuksien antamista tai ottamista, esteellisenä toimimista tai jonkun suosimista. **Kiellettyä on eettisesti moitittavaksi katsottava toiminta: Toiminnan hyväksyttävyyttä arvioitaessa on kiinnitettävä huomiota siihen, miltä toiminta näyttää ulospäin.**

Tunnistamme korruptoituneet ja sellaiseksi tulkittavat toimintatavat. Havaitessamme mahdollista korruptiota, estämme sen syntymisen ja ilmoittamme siitä tämän toimintatapaohjeen mukaisesti.

Hyväksymme vain tavanomaisen, kohtuullisen ja Metsähallituksen toimintaan liittyvän vieraanvaraisuuden ja lahjan. Tuotelahjoitusten antaminen ja tapauskohtainen sidosryhmien tukeminen on mahdollista ohjeittemme rajoissa. Rahaa tai lahjakortteja emme tarjoa tai vastaanota missään tilanteessa.

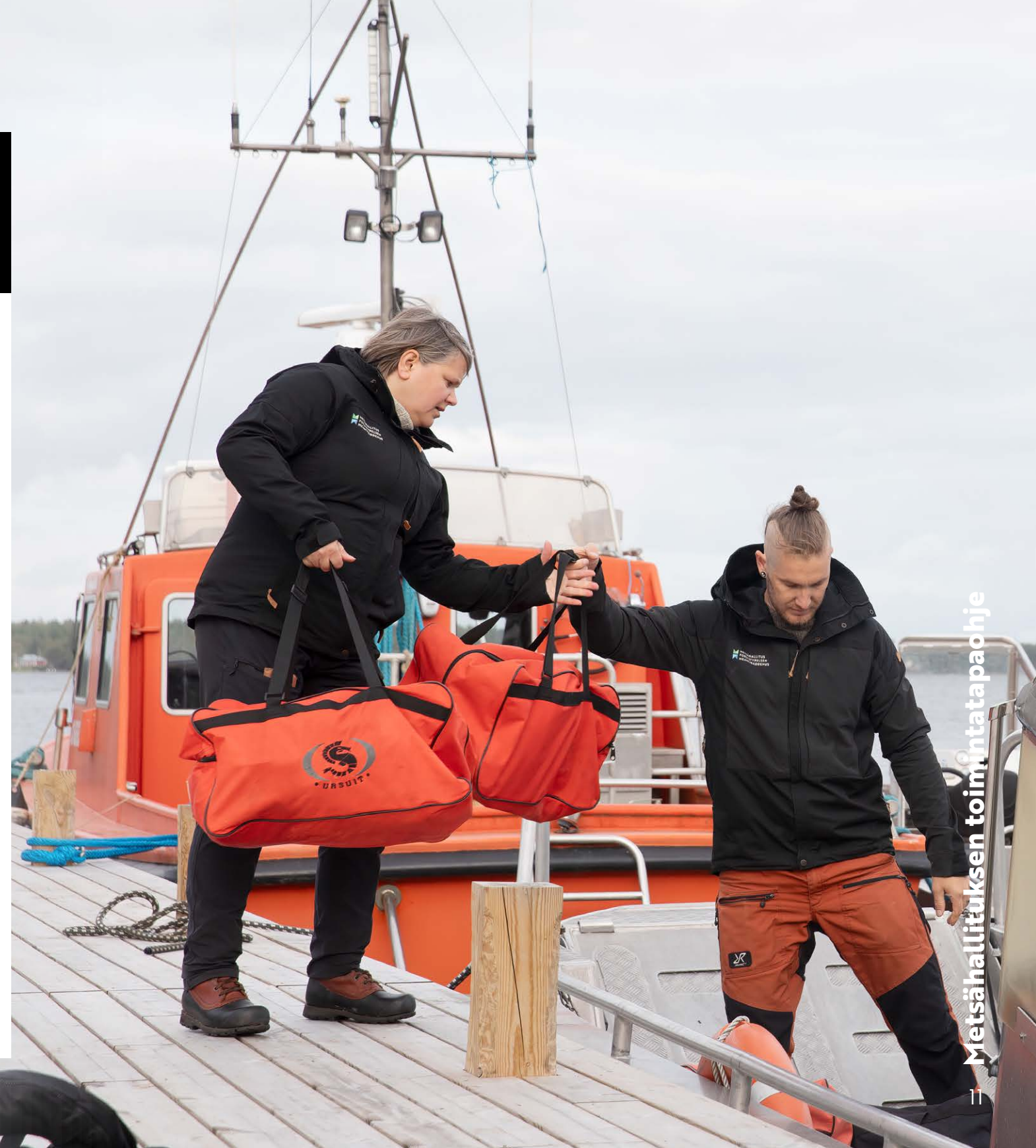
**Emme metsähallituslaisina osallistu asian käsittelyyn, jossa olemme esteellisiä.** Henkilö on esteellinen silloin, kun hän on sellaisessa suhteessa käsiteltävään asiaan tai siihen liittyviin tahoihin, että hänen puolueettomuutensa vaarantuu. Henkilö ei saa työssään osallistua sellaisen asian käsittelyyn, josta

on odotettavissa taloudellista etua tai muuta hyötyä hänelle itselleen, hänen läheiselle taholleen taikka hänen tai läheisen tahonsa edustamalle yhteisölle hänen puolueettomuutensa vaarantamalla tavalla. Toimintamme metsähallituslaisina kestää kolmansien osapuolien arvioinnin.

Sivutoimia tai luottamustehtäviä hoitaessamme meidän tulee välttää tilanteita, joissa joudumme käsittelemään tai ottamaan kantaa asioihin, jotka koskevat Metsähallituksen etua tai velvollisuuksia. Huomioimme myös kaikissa toimissamme kilpailevan toiminnan kiellon sekä lojaliteetti- ja salassapitovelvollisuudet.

### Metsähallituslaisena toimin näin

**Lahjonnan torjunta on meidän jokaisen vastuulla** En maksa, tarjoa, pyydä, vaadi tai ota vastaan lahjasta tai muuta oikeudetonta etua, joka voisi vaikuttaa tehtävien objektiiviseen ja puolueettomaan hoitamiseen. En myöskään neuvo, kehoita, houkuttele tai ohjeista ketään ottamaan tai antamaan lahjuksia suoraan tai välillisesti.



# Avoimuus ja huolenaiheista ilmoittaminen oikein toimimisen tukena

Metsähallituksessa viestimme avoimesti toiminnastamme ja toimintamme vaikutuksista yhteiskuntaan ja ympäristöön. Olemme aktiivisesti yhteydessä sidosryhmiimme ja haluamme edistää avointa vuoropuhelua ja oppia muilta myös silloin, kun asioista ollaan eri mieltä.

Vaalimme avointa, kunnioittavaa ja rakentavaa keskustelukulttuuria. Arvostamme erilaisia näkökulmia ja suhtaudumme vakavasti esiin tuotuihin huoliin. Jokaisella metsähallituslaisella on oikeus ja vastuu tuoda esiin havaintoja, huolia ja uusia näkemyksiä. Avoin vuoropuhelu on yhteisen kehittymisemme perusta.

Uskomme, että toistemme haastaminen rakentavasti edistää oppimista, tavoitteiden saavuttamista ja kestävää tulevaisuutta. Samalla kun keskitymme omiin tehtäviimme, huomioimme toimintamme vaikutukset muihin työntekijöihin,

yksiköihin ja vastuualueisiin. Yhteensovittamisella varmistamme koko Metsähallituksen tavoitteiden saavuttamisen.

Metsähallituksessa ylläpidetään luottamuksellista ja turvallista ilmapiiriä. Haluamme, että kaikista huolenaiheista voidaan keskustella. Jokaisella metsähallituslaisella on oikeus ja velvollisuus tuoda esiin havaintoja epäilysten herätessä toimintatapaohjeemme vastaisesta toiminnasta tai muista epäkohdista. On tärkeää, että mahdollisiin ongelmiin voidaan puuttua varhaisessa vaiheessa.

## Metsähallituksen ilmoituskanava

Ilmoittamiseen ei ole kynnystä; mikään epäily ei ole liian pieni tai suuri. Ilmoituskanavaamme voi käyttää matalalla kynnyksellä ja ilmoituksen voi halutessaan tehdä nimettömästi. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja ilmoittajansuojelulain mukaisesti.

Ilmoituksen voi tehdä kuka tahansa, myös Metsähallituksen ulkopuolelta  
» [Tästä ilmoituskanavaan](#)

## Metsähallituslaisena toimin näin

- 1. Tunnistan vastuun ilmoittamisesta**  
Jos huomaa tai epäilen, että toimintamme ei vastaa Metsähallituksen toimintatapaohjetta, ilmoitan asiasta rohkeasti eteenpäin.
- 2. Ilmoitan havainnoistani:**
  - omalle esihenkilölleni
  - henkilöstöhallinnon yhteyshenkilölle
  - ilmoituskanavaamme
- 3. Toimin yhteisten arvojemme mukaisesti**  
Edistän avoimuutta, vastuullisuutta ja luottamusta työyhteisössämme.

## Ilmoitettujen huolenaiheiden käsittely ja jatkotoimet

Metsähallituksessa kaikki ilmoitetut väärinkäytös-epäilyt tutkitaan huolellisesti, puolueettomasti ja luottamuksellisesti ilman aiheetonta viivytystä. Jos tutkinta osoittaa huolenaiheen olevan perusteltu, ryhdytään asianmukaisiin korjaaviin toimiin, mukaan lukien mahdollisiin seuraamuksiin.

Kaikki ilmoitukset otetaan vakavasti ja käsitellään ilmoittajansuojelulain mukaisesti. Ilmoittajan asema on turvattu, eikä ilmoittamisesta aiheudu hänelle kielteisiä seurauksia.

## **Metsähallitus**

- Luonnon arvon ja yhteisen varallisuuden vastuullista kehittämistä yli sukupolvien.**

