

Forststyrelsens uppförandekod



Uppförandekoden som stöd för vårt arbete

Denna uppförandekod är avsedd för oss anställda vid Forststyrelsen, oberoende av vilken uppgift vi har eller var i Finland vi arbetar. Den fungerar som vårt gemensamma rättesnöre och berättar om våra rättigheter och skyldigheter både på arbetsplatsen och i förhållande till kunder, leverantörer och andra intressentgrupper.

Uppförandekoden är inte bara en samling regler, utan den stöder oss i våra val i vardagen och hjälper oss att agera ansvarsfullt och konsekvent. Med hjälp av uppförandekoden skapar vi förtroende och säkerställer att vår verksamhet är i linje med Forststyrelsens värderingar och mål.

Denna uppförandekod grundar sig på vår strategi. Vi befrämjar morgondagen samt på våra värderingar: glädje, hållbarhet, samarbete och resultat. Dessa värderingar syns i hur vi behandlar varandra, hur vi betjänar våra kunder och hur vi utvecklar vår verksamhet tillsammans.

Juha S. Niemelä,
Forststyrelsens generaldirektör

Vad är Forststyrelsen? 3

Vi befrämjar morgondagen.....4

Vårt tillvägagångssätt 5

1. Samhällsansvar och kravenlighet som grund för vår verksamhet.....5

2. Vi sörjer för miljöansvaret och en hållbar användning av den egendom vi förvaltar6

3. Vi utnyttjar information effektivt.....7

4. Vi respekterar de mänskliga rättigheterna och likabehandlingen8

5. Vi skapar ett gott arbetsklimat och respekterar varandras arbete.....9

6. Vårt samarbete och vår avtalsverksamhet är ansvarsfulla.....10

7. Vi tillåter inte mutor eller korruption och vi agerar inte jävigt.....11

Öppenhet och anmälan av farhågor som stöd för att agera rätt 12

Hantering av anmälda farhågor samt fortsatta åtgärder.....12

Bilder: Katri Lehtola och Mikko Törmänen
Forststyrelsen, Helsingfors,, 2025



Vad är Forststyrelsen?

Forststyrelsen bedriver affärsverksamhet inom sina verksamhetsområden och sköter de offentliga förvaltningsuppgifter som ålagts organisationen.

Forststyrelsens uppgift är att utnyttja, vårda och skydda statens mark- och vattenegendom som är i Forststyrelsens besittning samt att producera total nytta för samhället genom att samordna miljövården samt ett mångsidigt och hållbart nyttjande av naturresurserna. Forststyrelsen ska bedriva en resultatrik verksamhet. Därför styr en ökning av lönsamheten och produktiviteten utvecklingen av vår verksamhet.

Forststyrelsen är ett statligt affärsverk och Forststyrelsekoncernen lyder under både jord- och skogsbruksministeriet och miljöministeriet. Forststyrelsen är den enda av sitt slag och våra mångsidiga uppgifter regleras i lagen och förordningen om Forststyrelsen samt i den lagstiftning som berör våra verksamhetsområden. Vi följer företagsekonomiska principer i vår

Uppförandekoden som en del av ledningssystemet

Uppförandekoden utgör grunden för vår ansvarsfulla och kravenliga verksamhet. Samhällsansvaret och kravenligheten har också integrerats i Forststyrelsens strategi, varumärke, mål och verksamhetsplaner. Syftet med uppförandekoden är att göra Forststyrelsens värderingar tydliga och genuint hjälpa oss anställda vid Forststyrelsen att handla rätt.

verksamhet. Vår verksamhet och våra mål styrs av de ägarpolitiska riktlinjerna och de av riksdagen godkända servicemålen och de andra målen för verksamheten. Dessutom följer vi statsförvaltningens anvisningar, principbeslut och rekommendationer om god förvaltningssed.

God förvaltningssed definierar vår beslutsstruktur och beslutspraxis samt vårt förhållande till intressentgrupperna. Vår strategi, våra värderingar och vår uppförandekod tillämpas enhetligt genom hela vårt ledningssystem.

Forststyrelsens ledningssystem



Vi befrämjar morgondagen

Våra värderingar

Glädje



Glädje är mer än en tillfällig känsla – det är en attityd och ett sätt att agera.

- Vi hittar glädje och mening i våra dagliga uppgifter och möten.
- Vårt arbete har betydelse för såväl naturen som samhället – för världens lyckligaste människor!
- Glädje skapar en atmosfär där alla kan känna sig uppskattade och motiverade.
- Glädjen hjälper oss att se utmaningarna som möjligheter och uppmuntrar oss att pröva på nya saker.

Hållbarhet



Vi agerar på ett hållbart sätt i vårt dagliga arbete samt värnar om naturens värde och våra gemensamma tillgångar.

- Vi utvecklar välfärden, kompetensen och säkerheten genom odling och skydd..
- Vi utnyttjar den senaste informationen, tekniken och den respons vi fått.
- Vi främjar innovationer och förnyelse som en del av den hållbara utvecklingen.
- Vi förbinder oss till generationsöverskridande lärande och kontinuerlig förbättring.

Samarbete



Samarbete är kärnan i vår verksamhet.

- Vi lyssnar på varandra, våra kunder, samarbetspartner och intressentgrupper.
- Vi delar information och fattar beslut tillsammans, genom att samordna.
- Vår verksamhet grundar sig på förtroende, öppenhet och ärlighet.
- Vi utvecklar vår verksamhet på ett kundorienterat sätt i samarbete med andra.

Resultat



Resultat uppkommer genom vårt ansvarsfulla och hållbara sätt att agera.

- Vi agerar så att vårt arbete utgör grunden för samhällelig acceptans.
- Vi strävar efter kontinuerlig förbättring och måluppfyllelse.
- Vårt resultat syns som genomslagskraft, åstadkommande och ekonomisk tillväxt.
- Vi främjar både våra anställdas välbefinnande och stärkandet av naturen.

Vårt syfte: Utveckla naturens värde och våra gemensamma tillgångar på ett ansvarsfullt sätt över generationer.

Vårt tillvägagångssätt

1.

Samhällsansvar och kravenlighet som grund för vår verksamhet

Vi agerar kravenligt i all vår verksamhet, inklusive vårt beslutsfattande och våra processer.

Kravenlighet innebär att alla lagar, förbindelser, regler och principer som berör Forststyrelsen följs. I fråga om Forststyrelsens kravenlighet ligger fokus på framförhållning och ingripande på förhand. Genom att aktivt sörja för kravenligheten styr vi vår egen och våra partners verksamhet samt gör vår verksamhet mer tillförlitlig.

Vår verksamhet grundar sig på miljövärden och samhällsansvar. Vi har förbundit oss till Förenta nationernas (FN) mål för hållbar utveckling (Agenda 2030) och FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. I vår verksamhet följer vi FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP) samt processen för tillbörlig aktsamhet som grundar sig på OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Vi har förbundit oss att kontinuerligt förbättra miljöfrågorna och främja ett hållbart nyttjande av miljön. Vi följer kriterierna i skogscertifieringssystemet PEFC som säkerställer att vår verksamhet stöder hållbar skötsel och användning av skogarna samt ansvarsfull upphandling av råvaror. Dessutom hjälper miljösystemet ISO 14001 oss att hantera och minska miljökonsekvenserna av vår verksamhet.

Samhällsansvar

För oss innebär samhällsansvar målmedvetet samarbete och utveckling för en mer ansvarsfull, hållbar, jämställd och likvärdig framtid. Vi samordnar de ekologiska, kulturella, sociala och ekonomiska behoven i statens mark- och vattenområden. Vi beaktar konsekvenserna av vår verksamhet överallt dit de sträcker sig.

2.

Vi sörjer för miljöansvaret och en hållbar användning av den egendom vi förvaltar

Vi sköter, använder och skyddar all statlig mark- och vattenegendom som vi har ansvaret för på ett ansvarsfullt och hållbart sätt. Miljöfrågorna är en del av den dagliga verksamheten för alla anställda vid Forststyrelsen. Vi arbetar systematiskt för att skydda miljön och främja en hållbar användning av naturresurserna. Vi förbinder oss att i all vår verksamhet beakta stävjandet av klimatförändringen och anpassningen till den.

Vi tryggar naturvärdena, vilt- och fiskbeståndens livskraft samt bevarandet av kulturarvet i statens mark- och vattenområden. Vårt mål är att trygga och stärka den biologiska mångfalden i statens områden. Vi restaurerar och vårdar livsmiljöer samt utvecklar det ekologiska nätverket och vidtar åtgärder för artskyddet. Vi samordnar dessa mål med Forststyrelsens affärsverksamheter och andra näringar, användningen för rekreation samt jakten och fisket på statens marker. Vi skapar förutsättningar för lokala aktörer och ökar på så sätt regionernas livskraft och välfärd.

Vi bedömer regelbundet vilka väsentliga konsekvenser vår verksamhet har för klimatet och miljön. Vårt mål är att förebygga, lindra och korrigera de negativa konsekvenserna av vår verksamhet samt stärka dess positiva inverkan. Vi identifierar och hanterar också klimat- och miljöriskerna i anslutning till vår verksamhet. Vi förutsätter att även våra avtalspartner främjar dessa tillvägagångssätt i sin egen verksamhet.

Vi sörjer för underhållet av och säkerheten för den egendom vi förvaltar samt skyddar den mot skador, olyckor och brottslig verksamhet.

Exempel på positiva och negativa miljökonsekvenser av vår verksamhet

Vår verksamhet har en positiv inverkan på stärkandet av den biologiska mångfalden genom restaurerings- och naturvårdsarbeten. De negativa konsekvenserna av vår verksamhet är växthusgasutsläpp som orsakas till exempel av maskinarbeten i terrängen.



3.

Vi utnyttjar information effektivt

Vi förstår värdet av högkvalitativ information och bygger systematiskt upp vårt informationskapital för det gemensamma bästa. **Vi fattar våra beslut utifrån information för att öka effektiviteten i vårt arbete.**

Vi välkomnar nya sätt att använda informationen i utvecklingen av vår verksamhet, och försök med nya användningsformer är välkomna hos oss. Innan vi inleder en ny typ av informationshantering säkerställer vi att behandlingen uppfyller kraven på informationshantering och dataskydd.

Vi arbetar systematiskt, transparent och med gemensamma begrepp för att utveckla och förvalta Forststyrelsens informationsegendom, på så sätt att de som har rätt till uppgifterna kan använda informationen på ett mångsidigt sätt. Vi säkerställer att uppgifterna är öppna och användbara. Vi ser till att uppgifterna klassificeras och behandlas på ett säkert sätt för att förhindra dataläckage och missbruk. Vi behandlar alla uppgifter i enlighet med kraven och säkerställer att sekretessbelagda uppgifter skyddas på behörigt sätt.

Vi har en målmedveten inställning till informationshantering, informationssäkerhet och dataskydd. Vi följer utvecklingen av verksamhetsmiljön i anslutning till dessa och satsar

på kontinuerlig förbättring av kompetensen och verksamheten. Vi bedömer riskerna i anslutning till den information och informationshantering som vi ansvarar för och genomför nödvändiga hanteringsåtgärder.

Utöver våra egna uppgifter behandlar vi våra kunders och intressentgruppers uppgifter endast enligt överenskommelse och med iakttagande av integritetsskyddet. I all vår verksamhet respekterar vi Forststyrelsens och tredje parter företagshemligheter och immateriella rättigheter.

Som anställd vid Forststyrelsen gör jag så här

1. Jag ser till att de uppgifter jag använder och ansvarar för är tillförlitliga och aktuella samt att de är tillgängliga för dem som har rätt till dem.
2. Jag tar ansvar för att information som ingår i ärendehanteringssystemet har sparats enligt anvisningarna.
3. Jag använder endast datasäkra datakommunikationsförbindelser.

4.

Vi respekterar de mänskliga rättigheterna och likabehandling

Vid Forststyrelsen är de mänskliga rättigheterna en del av samhällsansvaret och kravenligheten. Vi respekterar de mänskliga rättigheterna och de grundläggande fri- och rättigheterna och har förbundit oss att främja tillgodoseendet av de mänskliga rättigheterna. Vi strävar efter att säkerställa en rättvis och jämlik verksamhet och behandling av vår personal samt våra kunder, samarbetspartner och intressentgrupper. Vi agerar rättvist och jämlikt mot alla. Vi godkänner inte diskriminering på grund av ålder, kön, etnisk eller nationell bakgrund, språk, övertygelse, religion, åsikt, funktionsnedsättning, hälsotillstånd, sexuell läggning eller någon annan egenskap som gäller den enskilde som person. Vi förutsätter att våra avtalspartner inte deltar i kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Vi stöder avskaffandet av alla former av modernt slaveri, inklusive tvångsarbete och barnarbete, och strävar aktivt efter att åtgärda dessa risker i vår verksamhet och våra värdekedjor.

Vi bedömer konsekvenserna av vår dagliga verksamhet för människor och strävar efter att säkerställa att vår verksamhet inte orsakar skadliga konsekvenser eller bidrar till att de uppstår genom våra avtalsförhållanden. Om vi inte helt

Likabehandling är en grundläggande fri- och rättighet och en mänsklig rättighet och innebär att alla människor är likvärdiga oavsett deras personliga egenskaper.

kan undvika att vi blir delaktiga i uppkomsten av skadliga konsekvenser agerar vi i enlighet med en lämplig aktsamhetsprocess: vi lindrar effekterna, förhindrar att de upprepas och vid behov korrigerar de skador som orsakats.

Vi identifierar intressentgrupperna i vår verksamhet samt deras mål och behov i fråga om användningen av statens mark- och vattenområden. Vi för en dialog med våra intressentgrupper och beaktar deras synpunkter i planeringen och genomförandet av vår verksamhet. För oss är det viktigt att förtjäna intressentgruppernas förtroende genom att framgångsrikt hantera samordning och samarbete.



Samer

Forststyrelsen förvaltar mer än 90 procent av mark- och vattenarealen i samernas hembygdsområde. Forststyrelsen samordnar skötseln, användningen och skyddet av de naturresurser som organisationen förvaltar på detta område så att förutsättningarna för utövande av samekulturen tryggas. Forststyrelsen förhandlar med sametinget om alla viktiga frågor som gäller användningen av mark- och naturresurser i samernas hembygdsområde.

Reindeer husbandry

I norra Finland är renskötseln en traditionell näring som skyddas av renskötsellagen. Renar får beta fritt inom renskötselområdet, som utöver landskapet Lappland även omfattar delar av Norra Österbotten och Kajaland. Enligt renskötsellagen ska Forststyrelsen alltid förhandla med företrädare för det berörda renbeteslaget när man planerar åtgärder som gäller statens marker och väsentligt inverkar på renskötseln.

5.

Vi skapar ett gott arbetsklimat och respekterar varandras arbete

Forststyrelsens framgång grundar sig på människor – vi lyckas tillsammans. Vår verksamhetskultur uppstår ur varje anställds verksamhet vid Forststyrelsen. Vi bygger medvetet upp gemenskap, stöder varandra samt skapar och upprätthåller en god stämning på arbetsplatsen, där var och en kan vara sig själv. På våra arbetsplatser accepteras inget otillbörligt beteende och man ingriper alltid när sådant upptäcks. Vi har alla rätt till bra ledarskap och konstruktiv respons, och vi är ömsesidigt skyldiga att visa sociala färdigheter på arbetsplatsen och respektera varandra.

Forststyrelsen ser till att vi har en kompetent och fungerande arbetsgemenskap och att personalen upprätthåller sin arbetsförmåga. Vi anställda vid Forststyrelsen utbildar oss regelbundet för att upprätthålla vår yrkeskunskap och dela vårt kunnande med varandra. I vårt arbete värdesätter vi samarbetsförmåga och bygger upp en interaktionskultur där vi uppskattar varandra. Vårt dagliga arbete och beslutsfattande styrs av Forststyrelsens värderingar: glädje, hållbarhet, samarbete och resultat. Vi främjar en öppen och inkluderande diskussionskultur och uppmuntrar till öppenhet för att utveckla vår verksamhet.



6.

Vårt samarbete och vår avtalsverksamhet är ansvarsfulla

Vi är en ansvarsfull aktör och agerar på ett tillförlitligt och öppet sätt. **Genom öppenhet förhindrar vi att missförstånd om syftet med vår verksamhet uppkommer.** I beslutsfattandet och all behandling av ärenden handlar vi i enlighet med de skyldigheter som Forststyrelsen omfattas av och med tanke på Forststyrelsens övergripande intresse.

Vår avtalsverksamhet grundar sig på gemensamma tillvägagångssätt som alla anställda vid Forststyrelsen följer. Vi respekterar kraven på rättvis konkurrens och gör våra upphandlingar enligt jämlika, transparenta och ansvarsfulla kriterier. Vi deltar endast i transaktioner där vi inte misstänker penningtvätt, finansiering av terrorism eller annan motsvarande lagstridig verksamhet.

Vi förutsätter att våra avtalspartner följer principerna i denna uppförandekod. Innan samarbete inleds gör vi noggranna bakgrundsutredningar, bland annat säkerställer och följer vi upp att våra avtalspartner inte omfattas av sanktioner. Dessutom följer vi i större utsträckning våra avtalspartners tillvägagångssätt och ingriper i eventuella överträdelser.



7.

Vi tillåter inte mutor eller korruption och vi agerar inte jävigt

Forststyrelsen har nolltolerans beträffande alla slags mutor och korruption. Med korruption avses missbruk av inflytande i syfte att uppnå orättmätiga intressen. Vi accepterar inte att ogrundade förmåner ges eller tas emot, att man agerar jävigt eller favoriserar någon **Verksamhet som kan anses vara etiskt klandervärd är förbjuden: när man bedömer om verksamheten är godtagbar ska uppmärksamhet fästas vid hur verksamheten uppfattas utifrån.**

Vi identifierar korrupta tillvägagångssätt och tillvägagångssätt som kan uppfattas som korrupta. När vi upptäcker potentiell korruption förhindrar vi uppkomsten av den och anmäler den i enlighet med denna uppförandekod.

Vi godkänner endast sedvanlig, skälig gästfrihet och gåva i anslutning till Forststyrelsens verksamhet. Inom ramen för våra anvisningar är det möjligt att ge produkt donationer och stödja intressentgrupper från fall till fall. Under inga som helst omständigheter är det tillåtet att erbjuda eller ta emot pengar eller presentkort.

Som anställda vid Forststyrelsen deltar vi inte i behandlingen av ett ärende där vi är jäviga. En person är jävig när hen står i ett sådant förhållande till det ärende som behandlas eller till andra som har samband med det att opartiskheten äventyras.

En person får inte i sitt arbete delta i behandlingen av ärenden av vilka hen kan förvänta sig ekonomisk eller någon annan fördel för sig själv, sina närstående eller en sammanslutning som hen själv eller hens närstående representerar på ett sätt som äventyrar personens opartiskhet. Vårt agerande som anställda vid Forststyrelsen tål att bedömas av tredje parter.

När vi sköter bisysslor eller förtroendeuppdrag ska vi undvika situationer där vi är tvungna att behandla eller ta ställning till frågor som gäller Forststyrelsens intressen eller skyldigheter. I all vår verksamhet beaktar vi också förbudet mot konkurrerande verksamhet samt lojalitets- och sekretessplikerna.

Som anställd vid Forststyrelsen gör jag så här

Kampen mot korruption är allas vårt ansvar.

Jag varken betalar, erbjuder, begär, kräver eller tar emot en muta eller någon annan oerättigad fördel som påverkar en objektiv och opartisk skötsel av mina uppgifter. Jag tillråder, uppmanar, lockar eller anvisar inte heller någon att direkt eller indirekt ta eller ge mutor.



Öppenhet och anmälan av farhågor som stöd för att agera rätt

Vid Forststyrelsen informerar vi öppet om vår verksamhet och verksamhetens inverkan på samhället och miljön. Vi håller aktivt kontakt med våra intressentgrupper och vill främja en öppen dialog och lära av andra även när det finns meningsskiljaktigheter.

Vi värnar om en öppen, respektfull och konstruktiv diskussionskultur. Vi värdesätter olika synvinklar och tar de farhågor som framförs på allvar. Varje anställd vid Forststyrelsen har rätt och ansvar att föra fram observationer, farhågor och nya synpunkter. En öppen dialog är grunden för vår gemensamma utveckling.

Vi tror att en konstruktiv utmaning av varandra främjar lärandet, uppnåendet av målen och en hållbar framtid. Samtidigt som vi fokuserar på våra egna uppgifter beaktar vi hur vår verksamhet påverkar andra anställda, enheter och

ansvarsområden. Genom samordning säkerställer vi att hela Forststyrelsens mål uppnås.

Forststyrelsen upprätthåller en förtroendefull och trygg atmosfär. Vi vill att man ska kunna diskutera alla farhågor. Varje anställd vid Forststyrelsen har rätt och skyldighet att föra fram observationer om verksamhet som strider mot vår uppförandekod eller andra missförhållanden när sådana misstankar väcks. Det är viktigt att man kan ingripa i eventuella problem i ett tidigt skede.

Forststyrelsens anmälningskanal

Det finns ingen tröskel för anmälan; ingen misstanke är för liten eller för stor. Vår anmälningskanal kan användas med låg tröskel och anmälan kan göras anonymt. Alla anmälningar behandlas konfidentiellt och i enlighet med lagen om skydd för personer som rapporterar om överträdelser (visselblåsarlagen).

Anmälan kan göras av vem som helst, även utanför Forststyrelsen
» [Gå till anmälningskanalen här](#)

Som anställd vid Forststyrelsen gör jag så här

1. Jag är medveten om mitt ansvar att anmäla: Om jag märker eller misstänker att vår verksamhet inte motsvarar Forststyrelsens uppförandekod, väljer jag att modigt anmäla saken vidare.
2. Jag anmäler mina observationer:
 - till min egen chef
 - till personalförvaltningens kontaktperson
 - via vår anmälningskanal
3. Jag agerar i enlighet med våra gemensamma värderingar
Jag främjar öppenhet, ansvarsfullhet och förtroende på vår arbetsplats.

Hantering av anmälda farhågor samt fortsatta åtgärder

Vid Forststyrelsen undersöks alla anmälda misstankar om missbruk omsorgsfullt, opartiskt och konfidentiellt utan obefogat dröjsmål. Om utredningen visar att farhågorna är motiverade vidtas lämpliga korrigerande åtgärder, inklusive eventuella påföljder.

Alla anmälningar tas på allvar och behandlas i enlighet med visseblåsarlagen. Anmälarens ställning är tryggad och en anmälan medför inga negativa konsekvenser för anmälaren.

Forststyrelsen

- Utveckling av naturens värde och våra gemensamma tillgångar på ett ansvarsfullt sätt över generationer.**

